



CITTA' DI STRESA

C.C.N.L. EE.LL.
CONTRATTAZIONE DECENTRATA
ANNO 2021

Accordo parte economica

L'anno 2021, addì 12 (dodici) del mese di novembre, nella Sede Municipale, Sala della Giunta Comunale, a seguito di regolare convocazione, si sono riuniti i Signori:

Per le OO.SS.:

- ◆ Monaco Federica – Rappresentante sindacale CGIL

Per la R.S.U.:

- ◆ Colomba Floriana
- ◆ Munari Mario
- ◆ Rossoni Vittorio

Per la Delegazione Trattante di parte pubblica:

- ◆ Dott. Boggi Giovanni, Responsabile del Servizio Risorse Umane

Assume le funzioni di segretario verbalizzante la dott.ssa Colombo Cristina, istruttore amministrativo presso il Servizio Risorse Umane

La riunione ha inizio ad ore 15.00.

Il dott. Boggi procede preliminarmente ad informare le Organizzazioni Sindacali in merito alle vicende che hanno interessato di recente il personale e alle operazioni che sono state avviate e che verranno intraprese dal Servizio Personale, su indicazioni fornite dalla Giunta Comunale, in attuazione del programma di fabbisogno di personale approvato con deliberazione GC n. 151/2021.

Viene presentata ai rappresentanti sindacali presenti e alla RSU la costituzione del fondo incentivante per l'anno 2021, elaborata dal Servizio Risorse Umane, di cui alla determinazione RG. N. 883/21, unitamente ad un prospetto di distribuzione delle risorse, predisposto in via presuntiva, in virtù di quelle che sono le varie voci finanziate, secondo le regole dettate dal contratto nazionale e dall'accordo decentrato triennale 2019-2021 per la parte normativa.

Esaminata la suddetta documentazione, alla luce delle progressioni effettuate negli anni 2019 e 2020, parte sindacale chiede di destinare per l'anno 2021 una somma pari ad € 650,00.= al finanziamento di nuove PEO, con decorrenza 1 gennaio 2021, applicando i medesimi criteri adottati nei due anni precedenti, che interessi solo il personale inquadrato in cat. B), rispettando il limite della c.d 'quota limitata'.

Si confermano le modalità e le regole di distribuzione delle risorse del fondo, così come già concordate per gli anni 2019 e 2020, volte a finanziare le indennità attribuite al personale dipendente per condizioni di lavoro e servizio esterno.

Parte sindacale chiede di aggiornare alcuni valori giornalieri delle suddette indennità, riconoscendo al personale interessato gli importi come di seguito specificato:

- Personale operaio
 - Componente rischio € 1,50.=
 - Componente disagio € 1,50.=

- Personale impiegatizio cat. B)
 - Front office € 1,50.=
 - Componente disagio € 1,50.=

- Personale di Polizia Locale
 - Servizio esterno € 2,50.=

Le parti presenti specificano che la corresponsione degli importi relativi alle indennità riconosciute ex art. 70 bis CCNL 21/5/2018 ed ex art. 56-quinquies CCNL 21/5/2018, avviene a consuntivo, con cadenza trimestrale, previa attestazione del Responsabile del Servizio di riferimento, che sarà rilasciata sulla scorta anche delle relazioni di servizio redatte dal personale interessato.

L'indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies CCNL 2016-2018) viene riconosciuta ai soli operatori di Polizia Locale che svolgono servizio esterno continuativo per un numero di ore superiore alla metà della giornata lavorativa.

Parte pubblica e parte sindacale concordano nel riconoscere le indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2 - lett. F, del CCNL Funzioni Locali vigente, alle posizioni di lavoro caratterizzate da specifiche responsabilità, individuate dal Segretario e dalle Posizioni Organizzative, in relazione alla concreta organizzazione del lavoro all'interno di ciascun Ufficio e Servizio.

La suddetta indennità viene riconosciuta al personale inquadrato nella cat. C) e D), e l'importo graduato da un minimo di € 400,00.= ad un massimo di € 1.500,00.=, in relazione al numero e al grado di complessità dei processi e dei procedimenti specifici, all'ampiezza degli incarichi assegnati, al grado di autonomia nel raggiungimento dei risultati e dei programmi, alla componente relativa al coordinamento di altro personale.

L'importo di € 1.500,00.= viene riconosciuto anche al personale appartenente al Comando di Polizia Locale al quale sono attribuite specifiche responsabilità, ai sensi dell'art. 56 sexsies del CCNL 21/5/2018.

Il Segretario comunica che il rappresentante della RSU Comandante Munari Mario, designato Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, ha rassegnato le proprie dimissioni dall'incarico in data 22/10/2021 con nota prot. 19015. Il datore di lavoro resta in attesa della comunicazione della nuova individuazione dell' RLS da parte della RSU al suo interno.

Le parti si aggiornano per la sottoscrizione dell'accordo decentrato per l'anno 2021.

La riunione si conclude ad ore 15.45

L.C.S.

Per le Organizzazioni Sindacali
f.to MONACO FEDERICA CGIL

Per la R.S.U:

f.to COLOMBA FLORIANA UIL
f.to MUNARI MARIO UIL
f.to ROSSONI VITTORIO CGIL

Per la delegazione trattante di parte pubblica:
f.to BOGGI GIOVANNI

Il segretario verbalizzante:
f.to COLOMBO CRISTINA