



CITTA' DI STRESA

(Provincia del Verbano-Cusio-Ossola)

SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE

DETERMINA N. 776 R.G. in data 30/09/2021

Oggetto:

NUCLEO DI VALUTAZIONE. INCARICO TRIENNALE A DOTT. AMBOTTA GILBERTO. ASSUNZIONE IMPEGNO DI SPESA PER TRIENNIO 2021/2023.

Il giorno 30 settembre 2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO il D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, e s.m.i., nonché il D. Lgs. 30.03.2001, n. 165, e s.m.i.;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il decreto n. 406 del Sindaco in data 30 dicembre 2020, con il quale il sottoscritto è stato nominato responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane;

VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 31/01/2018 e s.m.i.;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 17 del 8/4/2021, con cui è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2021/2023 e s.m.i.;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 104 del 8/7/2021, con cui è stato approvato il PEG per l'esercizio finanziario in corso e s.m.i.;

VISTO e RICHIAMATO il decreto n. 327 del 26/06/2018, con il quale il Sindaco, provvedeva alla nomina del Nucleo di Valutazione per il triennio giugno 2018/giugno 2021, con componente monocratica, attribuendo l'incarico alla dott.ssa Cattini Elisabetta, libera professionista, registrata nell'elenco nazionale degli organismi indipendenti di valutazione della performance e consulente certificato CMC, con comprovata esperienza nella materia, l'incarico di Organo di Controllo;

RILEVATO che il Sindaco, con proprio decreto n. 400 in data 11/11/2020, stante le dimissioni rassegnate dalla dott.ssa Cattini Elisabetta, ha attribuito l'incarico de quo, con decorrenza 11/11/2020 a tutto il 30 giugno 2021, al dott. Ambotta Gilberto, libero professionista, registrato nell'elenco nazionale degli organismi indipendenti di valutazione della performance, risultato secondo nella graduatoria di merito dei candidati a cui conferire l'incarico, di cui al verbale in data 4/6/2018 a firma del

Segretario Generale, Responsabile del Servizio Risorse Umane, a conclusione della procedura attivata per l'individuazione e la nomina dell'Organo di Controllo;

DATO ATTO che il predetto incarico è scaduto ed è stata attivata la procedura per l'individuazione e la nomina del nuovo organo di controllo, a cui affidare l'incarico per il triennio 2021/2023;

VISTO il regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi e s.m.i.;

RICHIAMATO nello specifico il titolo III, capo II e segnatamente gli artt. 58 e segg. del citato regolamento interno che disciplinano le funzioni, la composizione, i requisiti dell'Organo Interno di Valutazione;

EVIDENZIATO che l'art. 61 di tale Regolamento prevede che il Nucleo di Valutazione, nominato dal Sindaco, deve essere costituito da membri esterni all'Ente e che, su scelta del Sindaco, il predetto organo può essere composto da un solo membro (organo monocratico) o da tre membri (organo collegiale);

DATO ATTO che il Sindaco, con proprio decreto n. 429 del 20/09/2021 (prot. n. 16737), a conclusione della selezione comparativa pubblica, espletata secondo le disposizioni di cui al regolamento interno vigente, ha attribuito l'incarico al dott. Ambotta Gilberto, libero professionista, registrato nell'elenco nazionale degli organismi indipendenti di valutazione della performance e valutatore certificato inserito nella banca dati degli esperti di valutazione degli enti locali ANCI, con comprovata esperienza nella materia essendo componente di diversi Organismi interni di Valutazione;

CHE il dott. Ambotta ha accettato l'incarico di svolgere le funzioni di O.I.V. secondo quanto prevede il vigente regolamento sul Funzionamento degli Uffici e dei Servizi;

QUANTIFICATO il compenso annuale da riconoscere al collaboratore esterno in complessive € 3.000,00.=, al lordo delle ritenute di legge, da corrispondere in unica soluzione, una volta espletati tutti gli adempimenti di propria competenza;

DATO ATTO che il dott. Ambotta Gilberto risulta iscritto alla gestione separata in quanto collabora con diverse Amministrazioni Locali e titolare di partita IVA;

QUANTIFICATI su base annuale gli oneri riflessi a carico di questa Amministrazione come segue:

- Contributi INPS 4 % - gestione separata sull'importo di € 3.000,00.=

€ 120,00.=;

- IVA 22%

€ 686,40.=;

QUANTIFICATE in via preliminare e presuntiva le spese di viaggio in annue € 200,00.=;

RICHIAMATI:

- l'art. 18 del D.Lgs. n. 118/2011 che disciplina la competenza delle variazioni degli stanziamenti di bilancio;
- L'art. 10, comma 4 del D.P.C.M. del 28/12/2011, il quale dispone: *“nel rispetto di quanto previsto dalle leggi, e dai regolamenti di contabilità degli Enti, anche in deroga al decreto Lgs. 18 agosto 2000 N. 267, le variazioni compensative fra capitoli di entrata della medesima categoria e fra i capitoli di spesa del medesimo macro-aggregato del bilancio di previsione annuale e pluriennale possono essere effettuate, con provvedimento amministrativo dei dirigenti o, in assenza di norme, dal Responsabile del Servizio Finanziario dell'Ente”*;

VISTO quanto dispone il D.Lgs. n. 126 del 10/8/2014, di modifica dell'art. 175 del TUEL;

RITENUTO di variare le risorse assegnate al Servizio Risorse Umane, spostando le somme fra capitoli, come di seguito specificato, nello stesso macro-aggregato 'acquisto di beni e di servizi':

- o € 348,59.= dal cap. 140/25 art. 1 al cap. 140/80 art. 1; del bilancio triennale 2021 – 2023, esercizio 2022, nell'ambito delle variazioni previste dall'art. 175, comma 5 quater del TUEL, assumendo contestuale impegno di spesa;

DATO ATTO che le variazioni compensative tra capitoli appartenenti al medesimo macro-aggregato ex art. 175, comma 5 quater del TUEL, non determinano una modifica degli equilibri del bilancio di previsione 2021/2023;

VERIFICATA la copertura finanziaria della spesa;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 9 comma 1 lett a) punto 2 della Legge 3 agosto 2009 n. 102, è stato preventivamente accertato che il programma dei pagamenti conseguenti alla presente determinazione è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica.

ATTESA la propria competenza all'adozione del presente provvedimento;

DETERMINA

1.- di dare atto che il dott. Gilberto Ambotta, è stato designato con decreto sindacale n. 429/2021 quale componente monocratico del Nucleo di Valutazione, per il triennio 2021/2023;

2.- di quantificare la spesa annua relativa all'incarico di Organo Indipendente di Valutazione attribuito al dott. Ambotta Gilberto come di seguito specificato:

- Compenso annuo € 3.000,00.=
- Contributi INPS 4 % - gestione separata sull'importo di € 3.000,00.=

- IVA 22% € 120,00.;
- Rimborso spese € 686,40.;
- Rimborso spese € 200,00.;

3.- di impegnare sull'esercizio finanziario 2021, al capitolo 140/80/1 del PEG assegnato a questo Servizio, l'importo di € 850,00.=, oltre contributi previdenziali INPS per € 34,00.= ed iva 22%, per un importo di € 195,00.=, e così per complessive € 1.079,00.= a titolo di onere a carico di questa Amministrazione per la corresponsione dell'onorario al dott. Gilberto Ambotta, in relazione all'attività di Nucleo di Valutazione che verrà svolta nel corso del corrente anno, secondo le disposizioni del vigente regolamento interno sul funzionamento degli Uffici e dei Servizi;

4.- di impegnare altresì a favore del dott. Ambotta, al capitolo 140/80/1 – bilancio esercizio 2021, un rimborso per le spese di viaggio, per un importo presunto quantificato in complessivi € 100,00.=, dando atto che si procederà alla liquidazione dello stesso previa rendicontazione delle spese effettivamente sostenute a tale titolo;

5.- di variare, per quanto in premessa specificato, le risorse assegnate al Servizio Risorse Umane, spostando le somme fra capitoli, come di seguito specificato, nello stesso macro-aggregato 'acquisto di beni e di servizi':

- € 348,59.= dal cap. 140/25 art. 1 al cap. 140/80 art. 1;
del bilancio triennale 2021 – 2023, esercizio 2022, nell'ambito delle variazioni previste dall'art. 175, comma 5 quater del TUEL, assumendo contestuale impegno di spesa;

6.- di impegnare, pertanto, sugli esercizi finanziari 2022 e 2023, al capitolo 140/80/1 del bilancio pluriennale 2021/2023, per le motivazioni tutte espresse in premessa, in via preliminare, l'importo di € 3.000,00.=, oltre contributi previdenziali INPS per € 120,00.= ed iva 22%, pari ad € 687,00.=, e così per complessive € 3.807,00.= a titolo di onere a carico di questa Amministrazione per la corresponsione dell'onorario al dott. Ambotta Gilberto, in relazione all'attività di Nucleo di Valutazione che sarà svolta, secondo le disposizioni del vigente regolamento interno sul funzionamento degli Uffici e dei Servizi, oltre alla somma quantificata in via presuntiva in € 200,00.= a titolo di rimborso per spese di viaggio, dando atto che si procederà alla liquidazione dello stesso previa rendicontazione delle spese effettivamente sostenute a tale titolo;

7.- di quantificare per l'anno 2024 la spesa in presunte € 2.150,00.=, oltre contributi previdenziali INPS per € 86,00.= ed iva 22%, pari ad € 492,00.=, e così per complessive € 2.728,00.= a titolo di onere a carico di questa Amministrazione per la corresponsione dell'onorario al dott. Ambotta Gilberto, in relazione all'attività di Nucleo di Valutazione che sarà svolta nell'anno 2024 fino a fine incarico (settembre 2024), secondo le disposizioni del vigente regolamento interno sul funzionamento degli Uffici e dei Servizi, oltre alla somma quantificata in via presuntiva in € 150,00.= a titolo di rimborso per spese di viaggio, dando atto che si procederà alla liquidazione dello stesso previa rendicontazione delle spese effettivamente sostenute a tale titolo;

8.- di imputare la spesa complessiva relativa al presente provvedimento al codice 01.02.1 macro-aggregato "acquisto di beni e servizi" – Voce 140/80/1, di cui € 1.179,00.=, per l'esercizio finanziario 2021, € 4.007,00.= per gli anni 2022 e 2023, dando mandato al Servizio Finanziario di procedere alla imputazione e all'impegno della somma di complessive € 2.878,00.= per l'anno 2024 dopo l'approvazione del bilancio pluriennale 2022/2024;

9.- di attestare la regolarità tecnica dei provvedimenti ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs n. 267/2000 e smi;

10.- di dare atto che le variazioni compensative tra capitoli appartenenti al medesimo macro-aggregato ex art. 175, comma 5 quater del TUEL, di cui al punto 2, non determinano una modifica degli equilibri del bilancio di previsione;

11.- di dare atto che le obbligazioni avranno esigibilità entro il 20 settembre di ogni singolo anno;

12.- di disporre, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 33 del 14/3/2013, la pubblicazione del presente atto, oltre che all'Albo Pretorio on line, anche sull'apposito sito web del Comune, in 'Amministrazione Trasparente', prevista quale condizione di efficacia del presente provvedimento;

13.- di trasmettere la presente alla Responsabile dell'area economica finanziaria.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Firmato digitalmente
(BOGGI GIOVANNI)
