



**CITTA' DI STRESA**  
Provincia del Verbano Cusio Ossola

**VERBALE DI DELIBERAZIONE  
DELLA GIUNTA COMUNALE**

**N. 70**

**OGGETTO :**  
**INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - ANNO 2021. DESTINAZIONE RISORSE ALLA EROGAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE IN ATTUAZIONE DEL C.C.N.L. FUNZIONI LOCALI DEL 21/5/2018.**

L'anno duemilaventuno, addì ventinove, del mese di aprile, alle ore diciotto e minuti zero, convocata con appositi avvisi, si è riunita la Giunta Comunale, presso PALAZZO MUNICIPALE. Fatto l'appello nominale risultano presenti i Signori:

<b>Cognome e Nome</b>	<b>Carica</b>	<b>Presente</b>	<b>Assente</b>
1. SEVERINO MARCELLA	Sindaco	X	
2. BERTOLINO ALESSANDRO	Vice Sindaco	X	
3. BOLONGARO MARIA GRAZIA	Assessore	X	
4. GASPARRO CARLA	Assessore	X	
5. DIVERIO GIORGIO	Assessore	X	
<b>Totale</b>		<b>5</b>	<b>0</b>

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale Signor BOGGI GIOVANNI il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, la Signora SEVERINO MARCELLA nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO quanto dispone l'art. 23 del D.lgs. n. 75/2017, comma 1, in merito all'opera che deve svolgere la contrattazione collettiva a livello nazionale, per ogni area di comparto, di graduale convergenza dei trattamenti economici destinati ai dipendenti, al fine di perseguire la progressiva armonizzazione dei trattamenti accessori del personale delle Amministrazioni Pubbliche, di cui all'art. 1, comma 2, del D.L. n. 165/2001, mediante la differenziata distribuzione delle risorse finanziarie destinate ai fondi per la contrattazione integrativa di ciascuna Amministrazione;

VISTO quanto dispone il comma 2 del predetto art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017, in virtù del quale: "nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualifica dei servizi e garantire adeguati livelli di efficacia ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30/3/2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016..";

PREMESSO che lo stanziamento complessivo previsto nel bilancio per l'anno 2016, finalizzato alla remunerazione delle retribuzioni di posizione e di risultato alle figure apicali presenti nell'Ente, è pari ad € 73.433,75.=, oltre oneri di legge;

DATO ATTO che:

- con D.C.C. n 17 del 8/4/2021 è stato approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2021/2023;
- questa Amministrazione ha stanziato a bilancio nell'anno 2020 risorse per complessive € 68.000,00.=, destinate a finanziare le retribuzioni di posizione e di risultato spettanti alle Posizioni Organizzative;

VISTO l'art. 15 del CCNL Funzioni Locali, sottoscritto in data 21 maggio 2018, e segnatamente:

- il comma 2, che definisce i nuovi valori, minimo e massimo, delle retribuzioni di posizione, stabilendo che ciascun ente definisce la graduazione delle P.O. sulla base di criteri predeterminati, che tengano conto della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa;
- il comma 4, il quale dispone che gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per la erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le Posizioni Organizzative previste dal proprio ordinamento;

RICHIAMATO il regolamento interno approvato da questo Organo collegiale con atto n. 73 nella seduta del 21/5/2019, che disciplina il sistema di graduazione delle retribuzioni di posizione delle Posizioni Organizzative, con le integrazioni di cui alla delibera GC n. 150 del 11/11/2019;

DATO ATTO che è di competenza del Nucleo di Valutazione procedere alla pesature delle Posizioni Organizzative presenti nell'Ente e a valutare annualmente i risultati raggiunti dal personale dipendente a cui è stato conferito l'incarico di Posizione organizzativa;

RITENUTO, in virtù di quanto esposto, di definire in € 68.000,00.= l'ammontare delle risorse destinate a bilancio per finanziare le retribuzioni di posizione e di risultato spettanti alle Posizioni Organizzative, a valere per l'anno 2021;

RITENUTO di confermare anche per l'anno 2021 nel 20% la percentuale dello stanziamento di cui al punto precedente da destinare alla erogazione della retribuzione di risultato alle P.O., fermo restando che i criteri generali per la determinazione della stessa sono oggetto di confronto e contrattazione decentrata ai sensi dell'art. 7, comma 4 – lett. j) e v) del CCNL vigente 21/5/2018 (Regolamento di cui alla deliberazione G.C. n. 44 del 1/4/2020);

VISTO il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e s.m.i. ed in particolare l'articolo 49;

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

Su richiesta del Sindaco il Segretario Comunale, ai sensi dell'articolo 97, comma 2) del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000 attesta la conformità del presente provvedimento alle leggi, allo Statuto ed ai Regolamenti;

Con voti unanimi favorevoli resi nei modi e forme di legge dai presenti;

#### DELIBERA

1) di definire in € 68.000,00.= l'ammontare delle risorse destinate a bilancio per finanziare le retribuzioni di posizione e di risultato spettanti alle Posizioni Organizzative, a valere per l'anno 2021;

2) di stabilire, in virtù della normativa vigente e di quanto dispone il CCNL Funzioni locali vigente, sottoscritto in data 21/5/2018, nel 20% la percentuale degli stanziamenti di cui al punto 1) del presente deliberato, destinata alla erogazione della retribuzione di risultato ai titolari di Posizione organizzativa;

3) di quantificare in € 13.600,00.= l'importo da destinare alla remunerazione della retribuzione di risultato spettante ai titolari di Posizione organizzativa, per l'anno 2020, la cui quantificazione per ciascuna P.O. dipenderà dalla valutazione effettuata dal Nucleo di Valutazione della performance annuale;

4) di dare atto che il Nucleo di Valutazione valuterà la performance individuale annuale di ciascuna Posizione Organizzativa, in virtù dei criteri all'uopo stabiliti in sede di contrattazione decentrata;

La Giunta Comunale, riscontrata l'urgenza di provvedere in merito, con votazione unanime favorevole resa in forma separata delibera di dichiarare il presente atto di immediata eseguibilità ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto.

**IL PRESIDENTE**  
**Firmato digitalmente**  
SEVERINO MARCELLA

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**Firmato digitalmente**  
BOGGI GIOVANNI

---