



CITTA' DI STRESA
Provincia del Verbano Cusio Ossola

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE**

N. 150

OGGETTO :

CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 21/5/2018. SISTEMA DI GRADUAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE. AGGIORNAMENTO REGOLAMENTO APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 73/2019

L'anno duemiladiciannove, addì undici, del mese di novembre, alle ore dodici e minuti zero, convocata con appositi avvisi, si è riunita la Giunta Comunale, presso la Sede Municipale - Sala Canonica.

Fatto l'appello nominale risultano presenti i Signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente	Assente
1. BOTTINI GIUSEPPE	Sindaco	X	
2. FALCIOLA CARLO	Vice Sindaco		X
3. SALA VALERIA	Assessore	X	
4. SCARINZI ALBINO	Assessore	X	
5. GALLI ALBERTO	Assessore	X	
Totale		4	1

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale Signor BOGGI GIOVANNI il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Signor BOTTINI GIUSEPPE nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che l'articolo 13 del CCNL 21/5/2018 del Comparto delle Funzioni locali istituisce l'Area delle posizioni organizzative sulla base di due tipologie riguardanti:

a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

DATO ATTO che le Amministrazioni del comparto delle Funzioni Locali sono chiamate a rivedere l'assetto dell'Area delle posizioni organizzative entro un anno dalla data di entrata in vigore del nuovo CCNL;

RICHIAMATA la deliberazione n. 73, esecutiva, assunta dalla Giunta Comunale nella seduta del 21/5/2019, con la quale è stato approvato il regolamento per l'area delle Posizioni Organizzative, che ridefinisce i criteri di conferimento e revoca degli incarichi di posizione organizzativa, nonché i criteri di graduazione della retribuzione di posizione;

PRESO ATTO che, al fine di procedere ad un aggiornamento dei criteri di pesatura delle Posizioni Organizzative, a seguito dei recenti orientamenti giurisprudenziali e dottrinali in materia, si rende necessario effettuare una revisione dell'art. 7 del predetto regolamento;

ESAMINATO il regolamento per l'area delle Posizioni Organizzative, ritenendo di apportare le modifiche all'art. 7 come segue:

“1. Visto quanto dispone l'art. 23 del D.lgs. n. 75/2017, un eventuale minore stanziamento annuale per finanziare le retribuzioni di posizione e di risultato delle P.O., costituisce ipotesi di incremento del fondo decentrato per il medesimo anno, secondo normativa e con avvio della contrattazione decentrata;

2. Eventuali risorse assegnate e non spese costituiscono economie che vanno in avanzo di amministrazione.”

CONSIDERATO che si rende altresì necessario integrare l'allegato A) con gli specifici indicatori numerici, per determinare correttamente i criteri di pesatura delle Posizioni Organizzative;

VISTO il parere di regolarità tecnica ex art.49 Tuel, espresso dal Dirigente/Responsabile del servizio interessato;

DELIBERA

1) di apportare una modifica al regolamento dell'area Posizioni Organizzative, di cui alla deliberazione G.C. n. 73/2019, approvando il

nuovo testo dell'art 7 come segue:

“ART. 7

1. Visto quanto dispone l'art. 23 del D.lgs. n. 75/2017, un eventuale minore stanziamento annuale di risorse da parte dell'Ente per finanziare le retribuzioni di posizione e di risultato delle P.O., costituisce ipotesi di incremento del fondo risorse decentrate per il medesimo anno, secondo normativa e con avvio della contrattazione decentrata;

2. Eventuali risorse assegnate e non spese nell'anno costituiscono economie che vanno in avanzo di amministrazione.”

2) di dare atto che nell'allegato A) 'criteri di graduazione' al regolamento per l'area delle Posizioni Organizzative vigente, sono individuati n. 4 criteri ritenuti adeguati e sufficienti ad esprimere il contenuto dei requisiti richiesti dal CCNL, ai fini della graduazione delle singole posizioni;

3) di integrare l'allegato A) 'criteri di graduazione' al regolamento per l'area delle Posizioni Organizzative, con gli specifici indicatori numerici, per determinare correttamente i criteri di pesatura delle Posizioni Organizzative;

4) di approvare il nuovo testo dell'allegato A) 'criteri di graduazione' e dell'allegato B) 'scheda di analisi per attribuzione dei punteggi alla P.O.', al regolamento per l'area delle Posizioni Organizzative, che fanno parte integrante e sostanziale del presente deliberato e sostituiscono integralmente gli allegati A) e B) al regolamento in oggetto, nel testo approvato con precedente deliberazione n. 73 del 20/5/2019;

5) di dare atto che il suddetto regolamento potrà essere oggetto di modifica a seguito dell'esito dell'attivazione dei livelli di relazione sindacale previsti dagli artt. 5 e 7 del CCNL 21/5/2018.

La Giunta Comunale, riscontrata l'urgenza di provvedere in merito, con votazione unanime favorevole resa in forma separata, delibera di dichiarare il presente atto di immediata eseguibilità ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267 del 18/8/2000.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
Firmato digitalmente
BOTTINI GIUSEPPE

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato digitalmente
BOGGI GIOVANNI
