

C.C.N.L. EE.LL.
CONTRATTAZIONE DECENTRATA
ANNO 2017

L'anno 2018, addì 18 (diciotto) del mese di luglio, alle ore 15.00.= nella Sede Municipale, Sala della Giunta Comunale, a seguito di regolare convocazione, si sono riuniti i Signori:

Per le OO.SS.:

- ◆ Pitzalis Emanuele – Rappresentante sindacale CGIL
- ◆ Santimone Flavio – rappresentante sindacale CISL
- ◆ Gallina Angelo – rappresentante sindacale UIL

Per la R.S.U.:

- ◆ Colomba Floriana
- ◆ Munari mario
- ◆ Rossoni Vittorio

Per la Delegazione Trattante di parte pubblica:

- ◆ Dott. Boggi Giovanni, Responsabile del Servizio Risorse Umane

Assume le funzioni di segretario verbalizzante la dott.ssa Cristina Colombo, istruttore amministrativo Servizio Gestione Risorse Umane.

1) Viene letto il verbale dell'ultimo incontro del 13/11/2017 e prosegue la trattazione per la definizione dell'accordo decentrato per l'anno 2017.

Il Segretario Generale si dichiara favorevole al riconoscimento delle indennità di rischio, disagio, turno e della responsabilità di procedimento, secondo i criteri e le modalità che verranno concordate, in conformità alle disposizioni normative e contrattuali vigenti; ovviamente la proiezione della spesa dovrà essere contenuta nel tetto del fondo, e limitata alle risorse ancora disponibili.

Dopo breve discussione le parti concordano nel non modificare, per l'anno 2017, i criteri impostati e utilizzati negli anni precedenti per riconoscere ai dipendenti le diverse indennità di rischi, disagio, turno, maneggio valori, …….

Viene richiamato nello specifico quanto concordato nell'ultimo contratto decentrato 2016 sottoscritto in materia di responsabilità di procedimento: l'indennità per specifiche responsabilità è attribuita al personale impiegatizio appartenente alle cat. C) e D), non titolare di posizione organizzativa, che sia stato formalmente nominato responsabile di procedimento, nella misura pro-capite di complessive annua di €. 360,00. L'attribuzione di detta indennità ai "responsabili del procedimento", appositamente nominati dal proprio Responsabile del Servizio, è motivata dalla situazione in cui operano in questo Comune i dipendenti inquadrati nella categoria " C ", assegnati a diverse aree e settori, che si trovano a svolgere plurifunzioni che comportano una specifica

preparazione. L'indennità per specifiche responsabilità viene altresì riconosciuta al vice Commissario di Polizia Locale, inquadrato in cat. D) per la sua posizione di coordinamento e di controllo sull'operato degli Agenti secondo le direttive fornite dal Sindaco per il tramite del Comandante.

In merito alla indennità di responsabilità di procedimento, viene concordato di riconoscere la stessa, nell'ambito del Servizio Sicurezza Sociale, anche al personale appartenente al Comando, che svolge anche attività amministrativa, ed è nominata responsabile di procedimento con decreto del Responsabile di Servizio, e che si trova a svolgere più funzioni che richiedono specifica preparazione.

Il Segretario Generale specifica che nelle more della definizione dell'accordo decentrato per l'anno 2017, il Servizio Personale ha continuato ad applicare le disposizioni contenute nel contratto sottoscritto per l'anno 2016, procedendo al riconoscimento e alla liquidazione delle indennità con i criteri e le modalità in esso specificate.

In considerazione del fatto che agli Agenti appartenenti al Comando di Polizia Locale non hanno percepito nell'anno 2017 nessuna somma a titolo di indennità di disagio, la RSU chiede al Segretario che venga richiesto alla Comandante di fornire chiarimenti in merito alla mancata trasmissione della scheda trimestrale riepilogativa al Servizio Personale, per la liquidazione di quanto spettante.

Esclusa l'ipotesi di effettuare progressioni economiche a valere per l'anno 2017, le parti concordano nel distribuire le risorse ancora disponibili sul fondo in produttività collettiva.

Le parti ritengono di confermare il contenuto dell'accordo decentrato sottoscritto per l'anno 2016 anche per l'anno 2017, sottoscrivendo apposito verbale in merito.

2) Si procede ora alla discussione dei punti elencati nella nota a firma della U.I.L. del 12 c.m., con la quale è stata avanzata la richiesta dell'odierno incontro, visto quanto emerso nell'assemblea sindacale del 27/6/2018.

I rappresentanti sindacali Pitzalis e Santimane, la R.S.U. sig. Rossoni sollevano la questione della mancata comunicazione e richiesta di partecipazione all'assemblea delle sigle sindacali C.G.I.L. e C.I.S.L.

La RSU sig. Munari chiede al Segretario che venga verificata la necessità della presenza del personale appartenente alla Polizia Locale durante le sedute del Consiglio Comunale, e comunque, che non venga considerata la pausa pranzo e, di conseguenza, effettuata la relativa decurtazione di 30' nelle ipotesi di impossibilità per il personale di fruire la stessa, stante l'articolazione del turno e l'orario di convocazione del Consiglio Comunale.

Le parti concordano nel verificare la necessità della presenza degli Agenti di Polizia Locale alle sedute consiliari.

Il sindacalista sig. Pitzalis propone per il corrente anno, al fine di garantire il predetto servizio, di finanziarlo con il fondo ex art. 208 del codice della strada. I rappresentanti U.I.L. formulano la proposta di istituire la banca delle ore.

La RSU sig. Rossoni si dichiara perplesso sull'utilità di costituire la banca ore e chiede chiarimenti in merito.

La RSU sig.ra Colomba specifica che l'introduzione dell'istituto porterebbe ad una semplificazione delle regole di gestione delle presenze in servizio del personale, rispetto all'impostazione attuale del programma di rilevazione delle presenze.

Il dott. Boggi chiede alle OO.SS. presenti di predisporre e formulare all'Amministrazione un documento unitario contenente una proposta concreta.

In merito alla gestione dell'orario di lavoro delle Posizioni Organizzative, il Segretario si dichiara contrario alla proposta avanzata dal sindacalista sig. Gallina di concedere ai titolari di P.O., dovendo gli stessi garantire le 36 ore settimanali, di organizzare il proprio orario di servizio in maniera più consona alle proprie esigenze, compatibilmente con le necessità di garantire il servizio e il risultato. Il dott. Boggi sottolinea che l'unica figura dirigenziale nell'Ente è quella del Segretario e, pertanto, ai Responsabili di Servizio, è richiesto il rispetto dell'orario, la puntualità e l'efficienza.

3) Il sindacalista sig. Pitzalis chiede che venga avviata la contrattazione per l'anno 2018 e che entro il mese di settembre venga costituito il fondo per l'anno 2018 e trasmesso alle OO.SS. e alla R.S.U., al fine di consentire la formulazione di una proposta di utilizzo delle risorse disponibili, in ragione di quanto dispone il nuovo contratto nazionale e addivenire entro la fine dell'anno alla sottoscrizione dell'accordo decentrato.

La riunione si conclude alle ore 16.20.

L.C.S.

Per le Organizzazioni Sindacali

PITZALIS EMANUELE CGIL

SANTIMONE FLAVIO CISL

GALLINA ANGELO UIL

Per la R.S.U:

COLOMBA FLORIANA UIL

MUNARI MARIO UIL

ROSSONI VITTORIO CGIL

Per la delegazione trattante di parte pubblica:
BOGGI GIOVANNI

Il segretario verbalizzante:
COLOMBO CRISTINA
