

COMUNE DI STRESA
(Provincia del VERBANO-CUSIO-OSSOLA)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa <u>19/11/2018</u> Contratto <u>18/12/2018</u>
Periodo temporale di vigenza		Anno <u>2017</u>
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente <u>SEGRETARIO GENERALE – DATORE DI LAVORO</u> Componenti <u> // </u> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatari della preintesa: UIL-FPL, FP-CGIL, CISL-FP, RSU interna Firmatari del contratto: UIL-FPL, FP-CGIL, CISL-FP, RSU INTERNA
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera a) – d) - e) - f) – i) del CCNL 1.4.1999; c) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 4, comma 2, lettera b) del CCNL 1.4.1999;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si. Data certificazione <u>5/11/2018</u>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? (Nessun rilievo)
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data <u>18/10/2017 (delibera G.C. 136)</u>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato in data <u>25/01/2017</u>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'OIV ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG)

Eventuali osservazioni =====

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto.
- Articolo 2. Le parti prendono atto della ri-quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 115 del 19/10/2018, a seguito di entrata in vigore del CCNL per il Comparto Funzioni Locali in data 21/5/2018.
- Articolo 3. Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie
- Articolo 4. Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo.
- Allegato 1. Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Nell'anno 2017 sono state destinate le risorse nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 9.718,75.=
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 40.727,14.=
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 8.156,19.=
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€ 1.629,36.=
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 5.528,94.=
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	€ 234,00.=
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 540,97.=
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 16.049,18.=
Art. 15, comma 5 – riorganizzazione di servizi e accrescimento di quelli esistenti	€ 2.500,00.=
Art. 15, comma 2	€ 1.395,00.=
Art. 19 D.Lgs. 150/2009 - Piano di razionalizzazione e riqualificazione spese di personale	€ 4.300,00.=
Somme rinviate	€ 0,00.=
Totale	€ 90.779,53.=

- * dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999
- ** l'incentivo per la produttività collettiva non è ancora stato corrisposto
- *** per l'anno in corso non è prevista l'attuazione di progressioni economiche

C) effetti dell'accordo annuale

In relazione alla definizione della parte normativa l'accordo decentrato per l'anno 2017 conferma nel complesso gli istituti e le norme di cui al precedente contratto integrativo decentrato per il triennio 2013/2015 e per l'anno 2016.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 197 del 22/12/2010).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI rinvia al sistema di valutazione vigente, adottato dall'Ente e condiviso dalle OO.SS., di cui al regolamento interno sul funzionamento degli Uffici e dei Servizi.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 139 del 30/12/2013 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 81.083,16.=
Risorse stabili - istituti non inclusi nell'applicazione dei vincoli	€ 529,80.=
Risorse variabili - istituti inclusi nell'applicazione dei vincoli	€ 5.500,00.=
Risorse variabili - istituti non inclusi nell'applicazione dei vincoli	€ 8.632,25.=
Totale risorse	€ 95.745,21.=
Riduzione ex art. 1, comma 236, L. 208/2015	€ 4.965,68.=

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 45.553,13.=

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 3.964,33.=
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 3.197,04.=
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 3.925,00.=
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 5.009,93.=

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 14.076,49.=
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	€ 5.078,04.=
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	€ 279,20.=
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	€ 234,00.=
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	€ 4.098,25.=
Art. 15, comma 2	€ 3.000,00.=
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	€ 2.500,00.=
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro – art. 19 D.Lgs. 150/2009	€ 4.300,00.=

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 528.210,00.=, per una possibilità di incremento massima di € 6.338,52.= (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 3.000,00.=, pari al 0,5680%.

Tale integrazione viene utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione / OIV.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio)

- In ragione dell'attivazione del progetto 'piano neve' è stata stanziata una somma di € 2.500,00.=;

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 1, comma 236. L. 208/2015 (parte fissa)	€ 4.965,68.=
Totale riduzioni di parte stabile	€ 4.965,68.=
Parte variabile	
Totale riduzioni di parte variabile	
Totale generale riduzioni	€ 4.965,68.=

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 81.612,96.=
Risorse variabili	€ 14.132,25.=
Totale fondo tendenziale	€ 90.779,53.=
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 4.965,68.=
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	€ 4.965,68.=
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 76.647,28.=
Risorse variabili	€ 14.132,25.=
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 90.779,53.=

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 51.664,89,= relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 16.049,18 . =
Progressioni orizzontali	€ 40.727,14 . =
Altro	
Totale	€ 56.776,32.=

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 45.316,72. =.

Nell'anno 2017 sono state destinate ed utilizzate le risorse nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Progressioni economiche anno 2016	€ 0,00.=
Indennità di turno	€ 7.017,98.=
Indennità di rischio	€ 814,38.=
Indennità di disagio	€ 1.629,36.=
Indennità di maneggio valori	€ 323,83.=
Lavoro notturno e festivo	€ 0,00.=
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 5.528,94.=
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 540,97.=
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€ 234,00.=
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 2	€ 1.395,00.=
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 *	€ 9.718,75.=
Art. 15, comma 5 - riorganizzazione di servizi e accrescimento di quelli esistenti	€ 2.500,00.=
Art. 19, D.Lgs. 150/2009 - piano di razionalizzazione e riqualificazione spese di personale	€ 4.300,00.=

* l'incentivo per la produttività collettiva non è ancora stato corrisposto

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 56.776,32 . =
Somme regolate dal contratto	€ 34.003,21 . =
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00.=
Totale	€90.779,53.=

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

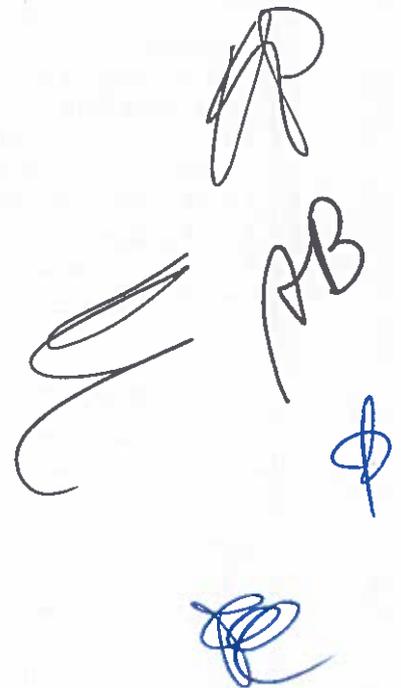
Per l'anno 2017 NON è prevista l'effettuazione di nuove progressioni orizzontali.

b. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 76.647,28.=, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 56.776,32.=. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

The image shows four distinct handwritten signatures in blue ink, arranged in a loose cluster on the right side of the page. The signatures are stylized and cursive, with varying lengths and orientations. One signature is at the top right, another is to its left, a third is below the second, and a fourth is at the bottom right.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo- Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	€ 45.553,13	€ 45.553,13	€ 0,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 3.964,33	€ 3.964,33	€ 0,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 3.197,04	€ 3.197,04	€ 0,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 3.925,00	€ 3.925,00	€ 0,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 5.009,93	€ 5.009,93	€ 0,00
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 14.076,49	€ 13.347,83	+ € 728,66
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)			
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	€ 5.078,04	€ 5.062,19	+ € 15,85
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2			
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	€ 279,20	€ 279,20	€ 0,00
Art. 67c2 lett b) CCNL 22/5/2018	€ 529,80	€ 149,79	+ 380,01
Totale parte fissa	€ 80.338,65	€ 80.488,44	+ € 1.124,52
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza			
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori			
Art. 15, comma 2	€ 3.000,00	€ 3.320,00	- € 320,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	€ 2.500,00	€ 3.000,00	- € 500,00
<i>risorse variabili del fondo non sottoposte alle limitazioni art. 9. D.L. 78/2010</i>			
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	€ 4.098,25	€ 3.683,64	+ € 414,61
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge/progettazione/avvocatura	€ 234,00	€ 7.305,00	- € 7.071,00
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 19 d.Lgs. 150/2009	€ 4.300,00	€ 4.300,00	€ 0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente			
Altro			
Totale parte variabile	€ 14.132,25	€ 21.608,64	- € 7.476,39
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19			
Personale incaricato di p.o.			
Trasferimento ATA			
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).			
Decurtazioni ex art. 9 D.L. 78/2010 risorse stabili - L. 208/2015 art. 1, comma 236	€ 4.965,68	€ 4.965,68	€ 0,00
Altro			
Totale	€ 4.965,68	€ 4.965,68	€ 0,00
Risorse fisse	€ 81.612,96	€ 80.488,44	+ € 124,52
Risorse variabili	€ 14.132,25	€ 21.608,64	- € 7.476,39
Decurtazioni	€ 4.965,68	€ 4.965,68	€ 0,00
Totale	€ 90.779,53	€ 97.131,40	- € 6.351,87
Totale risorse del fondo al netto poste variabili non sottoposte alle limitazioni	€ 81.617,48	€ 81.692,97	- € 75,49

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nel PEG assegnato al Servizio Gestione Risorse Umane e trovano regolare copertura finanziaria attestata dalla Responsabile del Servizio Finanziario

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 rispetto all'anno 2015 risulta rispettato.

- È stata applicata la decurtazione permanente del fondo ex art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013;

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 89 del 14/07/2017 è impegnato nel PEG assegnato al Servizio Gestione Risorse Umane e trovano regolare copertura finanziaria attestata dalla Responsabile del Servizio Finanziario.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.



Handwritten signatures and initials in black and blue ink, including a large signature, the initials 'RB', and a blue signature.

