

COMUNE DI STRESA
(Provincia del VERBANO-CUSIO-OSSOLA)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 67 e 68 e segg. del CCNL funzioni Locali 21/5/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa <u>22/11/2019</u> Contratto <u>18/12/2019-</u>
Periodo temporale di vigenza		Anno <u>2019</u>
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente <u>SEGRETARIO GENERALE – DATORE DI LAVORO</u> Componenti <u> // </u> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatari della pre-intesa: UIL-FPL, FP-CGIL, CISL-FP, RSU interna Firmatari del contratto: <u> </u> UIL-FPL, FP-CGIL, RSU interna <u> </u>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 68, commi 1 e 2, del CCNL 21.5.2018; c) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste negli artt. Da 69 a 70 octies del CCNL 21.5.2018;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data <u>9/12/2019</u>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? (Nessun rilievo)
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione della Giunta Comunale n. 163 del 4/12/2019.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013 in data 25/01/2017
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 per quanto di competenza.
		Il NdV deve validare la Relazione sulla performance/ verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG) ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009

Eventuali osservazioni =====

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto viene disposto nel contratto integrativo

- Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto.
- Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione con determinazione del Servizio Risorse Umane n. 147 del 27/11/2019, a seguito di entrata in vigore del CCNL per il Comparto Funzioni Locali in data 21/5/2018.
- Articolo 3 La destinazione delle risorse finanziarie viene definita in attuazione di quanto dispone il CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 21/5/2018 e dell'accordo decentrato per il triennio 2019 – 2021, parte giuridica
- Allegato 1** Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Nell'anno 2019 le risorse del fondo sono destinate in via previsionale nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 68, comma 1 – progressioni economiche orizzontali	€ 42.200,00.=
Art. 68, comma 1 – indennità di comparto lett. b	€ 15.870,00.=
Art. 68, comma 2, lett. a) e b) – performance e art. 69	€10.225,87.=
Art. 68, comma 2, lett. c) e d) – Indennità di turno, reperibilità, indennità condizioni di lavoro	€ 10.160,00.=
Art. 68, comma 2, lett. e) – indennità per specifiche responsabilità	€ 4.700,00.=
Art. 68, comma 2, lett. f) – indennità di funzione e servizio esterno art. 56	€2.120,00.=
compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 67, comma 3, lett. c) (progettazione, avvocatura, ecc.)	€ 624,50.=
Compensi correlati alle risorse di cui all'art. 67, comma 5 lett. b– riorganizzazione di servizi e accrescimento di quelli esistenti	€ 2.750,00.=
Compensi correlati alle risorse di cui all'art. 67 - comma 4	€ 3.970,00.=
Somme rinviate	€ 0,00.=
Totale	€ 92.620,37.=

* per l'anno in corso è prevista l'attuazione di progressioni economiche con destinazione di risorse per complessive € 4.800,00.=

** gli eventuali risparmi registrati su ogni singola voce verranno portati in aumento alle somme finalizzate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

C) effetti dell'accordo annuale

L'accordo economico per l'anno 2019 applica gli istituti definiti nel contratto integrativo decentrato parte normativa per il triennio 2019/2021, in applicazione della normativa di cui al CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 197 del 22/12/2010 e s.m.i.).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI rinvia al sistema di valutazione vigente, adottato dall'Ente e condiviso dalle OO.SS., di cui al regolamento interno sul funzionamento degli Uffici e dei Servizi.