



CITTA' DI STRESA
(Provincia del VERBANO-CUSIO-OSSOLA)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 67 e 68 e segg. del CCNL funzioni Locali 21/5/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa <u>30/11/2021</u> Contratto <u>28/12/2021</u>	
Periodo temporale di vigenza	Anno <u>2021</u>	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente <u>SEGRETARIO GENERALE – DATORE DI LAVORO</u> Componenti <u> // </u> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatari della pre-intesa: UIL-FPL, FP-CGIL, RSU interna Firmatari del contratto: FP-CGIL, RSU interna	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2021. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 68, commi 1 e 2, del CCNL 21.5.2018; c) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste negli artt. Da 69 a 70 octies del CCNL 21.5.2018;	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data <u>16/12/2021</u> Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? (Nessun rilievo)
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL è stato approvato in data 8/7/2021 (delibera G.C. n. 104) Il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato approvato con la medesima deliberazione G.C. n. 104/2021 . È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013 in data 29/01/2020 con deliberazione G.C. n. 15 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 per quanto di competenza. L'OIV deve concludere le operazioni di validazione della Relazione sulla performance/ verifica della rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG) ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009

Eventuali osservazioni =====

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto viene disposto nel contratto integrativo

- Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto.
- Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione con determinazione del Servizio Risorse Umane n. 883 del 9/11/2021, ai sensi di quanto dispone il CCNL per il Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21/5/2018.
- Articolo 3 La destinazione delle risorse finanziarie viene definita in attuazione di quanto dispone il CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 21/5/2018 e dell'accordo decentrato per il triennio 2019 – 2021, parte giuridica

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Nell'anno 2021 le risorse del fondo sono destinate in via previsionale nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 68, comma 1 – progressioni economiche orizzontali	38.600,00.=
Art. 68, comma 1 – indennità di comparto lett. b	16.050,00.=
Art. 68, comma 2, lett. a) e b) – performance e art. 69	16.841,63.=
Art. 68, comma 2, lett. c) e d) – Indennità di turno, reperibilità, indennità condizioni di lavoro	5.800,00.=
Art. 68, comma 2, lett. e) – indennità per specifiche responsabilità	12.600,00.=
Art. 68, comma 2, lett. f) – indennità di funzione e servizio esterno art. 56	2.660,00.=
compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 67, comma 3, lett. c) (progettazione, avvocatura, ecc.)	20.608,50.=
Compensi correlati alle risorse di cui all'art. 67, comma 5 lett. b– riorganizzazione di servizi e accrescimento di quelli esistenti	4.839,00.=
Somme rinviate	
Totale	117.999,13.=

* per l'anno in corso è prevista l'attuazione di progressioni economiche con destinazione di risorse per complessive € 650.00.=

** gli eventuali risparmi registrati su ogni singola voce verranno portati in aumento alle somme finalizzate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

C) effetti dell'accordo annuale

L'accordo economico per l'anno 2021 applica gli istituti definiti nel contratto integrativo decentrato parte normativa per il triennio 2019/2021, in applicazione della normativa di cui al CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 197 del 22/12/2010 e s.m.i.).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI rinvia al sistema di valutazione vigente, adottato dall'Ente e condiviso dalle OO.SS., di cui al regolamento interno sul funzionamento degli Uffici e dei Servizi.

Contratto collettivo decentrato integrativo in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Servizio Risorse Umane RG n. 883 del 9/11/2021, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 88.993,30.=
Risorse stabili - istituti non inclusi nell'applicazione dei vincoli	€ 4.376,67.=
Risorse variabili - istituti inclusi nell'applicazione dei vincoli	€ 9.054,54.=
Risorse variabili - istituti non inclusi nell'applicazione dei vincoli	€ 20.608,50.=
Totale risorse	€ 123.033,01.=
Riduzione ex art. 1, comma 236, L. 208/2015	€ 5.033,88.=

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

L'unico importo consolidato del fondo anno 2017 è stato quantificato ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificato in € 82.891,78.=

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi con carattere di certezza e stabilità:

Descrizione	Importo
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 2 – lett. a	€ 2.745,60.=
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 2 – lett. b	€ 1.631,07.=
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 2 – lett. c	€ 3.278,21.=

In virtù di quanto dispone l'art. 33, comma 2, del D. n. 34/2019, che prevede che il limite al trattamento economico accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/17 sia adeguato, in aumento o diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018, e rimanendo comunque fermo il limite iniziale del 2016 qualora il personale in servizio nell'anno di riferimento (a far tempo dall'anno 2020) sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018, viste le indicazioni operative contenute nella nota prot. n. 179877 del 1/9/2020 della Ragioneria Generale dello Stato e la procedura applicativa da adottare per l'attuazione della citata disciplina anche per i Comuni, in coerenza con la programmazione del piano dei fabbisogni di personale, è stato determinato l'adeguamento in aumento del suddetto limite, per l'anno 2021, nell'importo di complessive € 3.000,66.= al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale, di cui destinate ad incrementare la parte stabile del fondo:

CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 2 – lett. h	€ 2.823,31.=
---------------------------------------	--------------

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 21/5/2018	€ 512,92.=
Art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/5/2018	€ 20.608,50.=
Art. 67, comma 3, lett. e) CCNL 21/5/2018	€ 1.702,62.=
Art. 67, comma 4 CCNL 21/5/2018	€ 2.000,00.=
Art. 67, comma 5, lett. b) CCNL 21/5/2018	€ 4.839,00.=

Somme non utilizzate l'anno precedente	//
----------------------------------------	----

CCNL 21/5/2018 art. 67, c. 4 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 528.210,00.=, per una possibilità di incremento massima di € 6.338,52.= (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 2.000,00.=

Tale integrazione viene utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale. In virtù del CCNL vigente non è più prevista l'asseverazione da parte del Nucleo di valutazione / OIV.

CCNL 21/5/2018 art. 67, c. 5 – lett. b) (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio)

In ragione dell'attivazione del progetto 'piano neve' è stata stanziata una somma di € 4.839,00.=;

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 1, comma 236. L. 208/2015 (parte fissa)	€ 5.033,88.=
Totale riduzioni di parte stabile	€ 5.033,88.=
Parte variabile	
Totale riduzioni di parte variabile	
Totale generale riduzioni	€ 5.033,88.=

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 93.369,97.=
Risorse variabili	€ 29.663,04.=
Totale fondo tendenziale	€ 123.033,01.=
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 5.033,88.=
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	€ 5.033,88.=
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 88.336,09.=
Risorse variabili	€ 29.663,04.=
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 117.999,13.=

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 74.808,50.= relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto lett. b)	€ 16.050,00.=
Progressioni orizzontali	€ 37.950,00.=
Specifiche disposizioni di legge – art. 67, comma 3 – lett. c)	€ 20.608,50.=
Art. 24, comma 1, CCNL 14/9/2000 – attività in gg di riposo	€ 200,00.=
Totale	€ 74.808,50 . =

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 43.190,63.=.

Nell'anno 2021 sono destinate ed utilizzate le risorse nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Progressioni economiche anno 2021	€ 650,00.=
Indennità di turno (art. 68 comma 2 – lett. d)	€ 4.000,00.=
Indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis):	€ 1.600,00.=
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies, comma 1)	€ 12.000,00.=
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies, comma 2)	€ 600,00.=
Indennità di servizio esterno (art. 56 quinquies)	€ 1.160,00.=
Indennità di funzione (art. 56 sexsies)	€ 1.500,00.=
Performance art. 68, comma 2 – art. 69	€ 16.841,63.=
Specifici obiettivi di qualità e produttività – art. 67, comma 5lett. b)	€ 4.839,00.=

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 74.808,50 . =
Somme regolate dal contratto	€ 43.190,63 . =
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00.=
Totale	€ 117.999,13.=

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

In virtù di quanto dispone l'art. Art. 17 – “Progressione economica” del contratto integrativo decentrato – parte normativa – per il triennio 2019/2021, per concorrere alla progressione economica orizzontale il dipendente dovrà possedere alla data del 31 dicembre dell'anno precedente la decorrenza delle progressioni, i seguenti requisiti:

- aver maturato, all'interno del Comune di Stresa, almeno 2 anni compiuti di servizio, a tempo indeterminato, dall'assunzione;
- aver maturato, nella posizione economica di appartenenza almeno 2 anni con decorrenza dall'ultima progressione dello stesso dipendente.
- aver riportato nella valutazione di Performance un punteggio positivo nel triennio precedente l'anno di attribuzione della progressione economica.

La contrattazione decentrata integrativa annualmente negozia il tetto massimo di risorse economiche disponibili per finanziare le progressioni economiche orizzontali.

Per l'anno 2021 e per ciascuna categoria verrà formulata una graduatoria stilata secondo i criteri di seguito individuati:

- 1° criterio: anno ultima progressione economica;
- 2° criterio: valutazione della prestazione individuale. Fra il personale che ha la medesima anzianità nella posizione economica in godimento la selezione è effettuata considerando il punteggio medio delle valutazioni ottenute nell'ultimo triennio;
- 3° criterio: In caso di parità di punteggio è favorito il dipendente che ha beneficiato di un minor numero di progressioni economiche nella carriera lavorativa.

b. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 88.336,09.=, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 54.650,00.=. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

Modulo III - Schema generale riassuntivo dei fondi per il trattamento accessorio anno 2021 a confronto con i corrispondenti dell'anno 2016

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo- Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo anno 2016.

Descrizione	Anno 2021	Descrizione	Anno 2016
RISORSE FISSE			
Unico importo consolidato anno 2017	€ 82.891,78	Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	€ 45.553,13
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 2 – lett. a	€ 2.745,60	CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 3.964,33
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 2 – lett. b	€ 1.631,07	CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 3.197,04
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 2 – lett. c	€ 3.278,21	CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 3.925,00
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 2 – lett. h	€ 2.823,31	CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 5.009,93
		CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 13.347,83
		CCNL 22/01/2004 art. 32	€ 1.278,82
		CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	€ 5.062,19
		CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
		CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	€ 279,20
		Art. 67c2 lett b) CCNL 22/5/2018	€ 149,79
	€ 93.369,97	Totale parte fissa	€ 81.767,26
		<i>risorse fisse del fondo – componenti escluse dal vincolo</i>	
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 2 – lett. a	<u>€ 2.745,60</u>		<u>€ 149,79</u>
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 2 – lett. b	<u>€ 1.631,07</u>		
RISORSE VARIABILI			
Art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 21/5/2018	€ 512,92		
Art. 67, comma 4 CCNL 21/5/2018	€ 2.000,00	Art. 15, comma 2	€ 3.320,00
Art. 67, comma 5, lett. b) CCNL 21/5/2018	€ 4.839,00	Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	€ 3.000,00
		<i>risorse variabili del fondo - componenti escluse dal vincolo</i>	
Art. 67, comma 3, lett. e) CCNL 21/5/2018	<u>€ 1.702,62</u>	Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	<u>€ 3.683,64</u>
Art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/5/2018	<u>€ 20.608,50</u>	Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge/progettazione/avvocatura	<u>€ 7.305,00</u>
		Art. 19 d.Lgs. 150/2009	<u>€ 4.300,00</u>
		Somme non utilizzate l'anno precedente	
		Altro	
	€ 29.663,04	Totale parte variabile	€ 21.608,64
	€ 5.033,88	Decurtazioni art. 9 D.L. 78/2010 risorse stabili - L. 208/2015 art. 1, comma 236	€ 5.033,88
POSIZIONI ORGANIZZATIVE			
Art. 15 c 4 e 67 c. 1 CCNL 21/5/2018	€ 68.000,00		€ 73.433,75
FONDI PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO			
	ANNO 2021		ANNO 2016

Descrizione	Anno 2021	Descrizione	Anno 2016
<i>Risorse fisse</i>	€ 93.369,97		€ 81.767,26
<i>Risorse variabili</i>	€ 29.663,04		€ 21.608,64
<i>Decurtazioni</i>	€ 5.033,88		€ 5.033,88
<i>poste variabili non sottoposte alle limitazioni</i>	€ 26.687,79		€ 15.438,43
<i>Stanziamento bilancio per Posizioni organizzative</i>	€ 68.000,00		€ 73.433,75
<i>Adeguamento valore nuove assunzioni D.L. 34/19 – art. 33</i>			€ 3.000,66
<i>Totale fondi per il trattamento accessorio</i>	€ 159.311,34		€ 159.338,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nel bilancio e trovano regolare copertura finanziaria attestata dalla Responsabile del Servizio Finanziario

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

È stata applicata la decurtazione permanente del fondo ex art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013.

In virtù di quanto dispone il D.L. 34/19 art. 33, comma 2, a fronte di nuove assunzioni, il limite al trattamento economico accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/17 è stato adeguato in aumento, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa.

Viste le indicazioni operative contenute nella nota prot. n. 179877 del 1/9/2020 della Ragioneria Generale dello Stato e la procedura applicativa da adottare per l'attuazione della citata disciplina anche per i Comuni, in coerenza con la programmazione del piano dei fabbisogni di personale, è stato determinato l'adeguamento in aumento del limite al trattamento accessorio ex art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017, per l'anno 2021, nell'importo di complessive € 3.000,66.= al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale, di cui € 2.823,31.= destinate ad incrementare la parte stabile del fondo.

Il limite di spesa del fondo per il trattamento accessorio nell'anno 2021 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione RG n. 883 del 9/11/2021 è impegnato a bilancio e trovano regolare copertura finanziaria attestata dalla Responsabile del Servizio Finanziario.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.