



# CITTA' DI STRESA

(Provincia del Verbano-Cusio-Ossola)

SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE

---

N. 476 R.G. del 10/06/2019

DETERMINA N. 70 in data 10/06/2019

Oggetto:

FONDO SALARIO ACCESSORIO CCNL EE.LL. 31/3/1999-1/4/1999 ANNO 2018. APPLICAZIONE ART. 67, COMMA 1, DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 21/5/2018. RETTIFICA FONDI E RIDETERMINAZIONE DELL'UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 E CONSEGUENTE RETTIFICA DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2018

Il giorno 10 giugno 2019

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO il decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" ed in particolare:

- l'articolo 107 che assegna ai dirigenti la competenza in materia di gestione, ivi compresa l'assunzione di impegni di spesa;
- l'articolo 151 comma 4 sull'esecutività delle determinazioni che comportano impegni di spesa;
- gli articoli 183 e 191 che disciplinano l'assunzione di impegni di spesa;

VISTO il provvedimento del Sindaco n. 349 in data 4 giugno 2019 con il quale il sottoscritto è stato nominato Responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 10 del 15/3/2019, con cui è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2018/2020 e s.m.i.;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 31/01/2018;

VISTO il regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

PREMESSO che le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenuto conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente, nonché dei nuovi servizi o dei processi di razionalizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, che si intendono attivare nel corso dell'anno;

DATO ATTO che in data 21 maggio 2018 è stato stipulato in via definitiva il C.C.N.L. relativo al personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali per il triennio economico 2016-2018;

RICHIAMATA la precedente determinazione n. 124 del 14/11/2018, con la quale, per tutto quanto ivi in premessa specificato, è stato costituito il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ex art. 67 del vigente CCNL siglato in data 21/5/2018, per l'anno 2018, sottoposto al parere del Revisore del Conto;

VISTO l'art. 32, comma 7, del CCNL Enti Locali del 22/1/2004, il quale prevede fra le voci destinate ad alimentare il fondo per la contrattazione decentrata l'inserimento della percentuale dello 0,20% del monte salari dell'anno 2001 (esclusa la quota relativa alla dirigenza), destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 del citato contratto (alte professionalità);

RILEVATO che l'art. 67 del CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018 prevede, fra l'altro, che a decorrere dall'anno 2018, nell'unico importo consolidato 2017 debba confluire altresì l'importo annuale delle predette risorse, nel caso in cui le stesse non siano state utilizzate nell'anno 2017 per gli incarichi di 'alta professionalità';

VISTO il parere n. CFL7 con il quale l'ARAN rileva che, qualora l'Ente debba riconoscere un proprio errore nel procedimento di calcolo e di quantificazione delle singole voci di alimentazione delle risorse decentrate, potrebbe procedere, secondo criteri di correttezza e buona fede, ad un eventuale intervento correttivo, nel rispetto comunque delle clausole negoziali che le prevedono e disciplinano;

DATO ATTO che, anche da quanto si rileva dalla circolare n. 15/2019 del MEF, contenente le istruzioni per la redazione del conto annuale del personale 2018, le predette risorse, pari allo 0,20% del monte salari 2001 devono essere comunque inserite nell'unico importo consolidato 2017 ex art. 67, comma 1, del CCNL 21/5/2018, anche se non sono state mai previste nei fondo degli anni precedenti (a valere dall'anno 2004);

RILEVATO che nella costituzione dei fondi per la contrattazione decentrata, a far data dal 2004, il Comune di Stresa, in assenza di incarichi di alta professionalità, non ha mai inserito fra le voci di alimentazione lo 0,20% del monte salari 2001;

RITENUTO, alla luce di quanto sopra esposto, di rettificare i fondi dal 2004 al 2017, per un errore nel procedimento di calcolo e di quantificazione delle singole voci di alimentazione delle risorse decentrate, dovuto al mancato inserimento per ciascuno dei predetti anni delle risorse ex art. 32, comma 7, del CCNL Enti Locali 22/1/2004;

CONSIDERATO che la Ragioneria dello Stato precisa che tale rettifica, stante l'indisponibilità a qualsiasi utilizzo delle relative somme secondo le indicazioni fornite dall'ARAN con parere RAL 297, non produce alcun effetto economico-finanziario nei confronti del personale destinatario dei fondi per la contrattazione decentrata integrativa fino all'anno 2017, ritenendo non necessaria la modifica dei dati trasmessi con il conto annuale del personale fino all'anno 2017;

CALCOLATA la percentuale dello 0,20% del monte salari 2001, di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL Enti Locali 22/1/2004, in complessive € 1.278,82.=;

DATO ATTO che si rende altresì necessario tenere conto degli effetti del citato incremento sulla 'decurtazione permanente' ex art. 1, comma 456, della Legge. N. 147/2013, dell'incremento del fondo per l'anno 2014, rideterminata in € 5.033,88.=;

RIDETERMINATO il valore complessivo dell'ammontare del fondo per l'esercizio 2016, quantificato in € 82.903,59.=, quale limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017;

RIDETERMINATO l'unico importo consolidato anno 2017 in € 82.891,78.= da inserire nella parte fissa del fondo per l'anno 2018;

DATO ATTO che si rende necessario rettificare il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018, costituito con precedente determinazione n. 124/2018, e sottoporre all'esame del Revisore dei Conti la nuova quantificazione del fondo per l'anno 2018, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria;

CHE con le organizzazioni sindacali è stata sottoscritta in data 18/12/2018 la pre-intesa per l'anno 2018 ed occorre siglare l'accordo definitivo, previa certificazione positiva dell'organo di revisione ed approvazione degli atti da parte della Giunta Comunale;

VISTO altresì l'art. 67 comma 3 e segg. del CCNL EE.LL. siglato il 21/5/2018, in virtù del quale il fondo risorse decentrate può essere alimentato anche con importi variabili di anno in anno;

CONSIDERATO che, fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, le Regioni e gli Enti locali, possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile;

VISTO l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 il quale prevede che, nelle more dell'emanazione di specifica disciplina a livello di contrattazione collettiva nazionale in materia di armonizzazione dei trattamenti e con accessori del personale, a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna Amministrazione Pubblica di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

VISTO che a decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della L. 208/2015 è abrogato;

CHE dal 1 gennaio 2017 non viene più richiesto di ridurre annualmente il fondo a seguito della diminuzione del personale in servizio, fissando come limite l'anno 2016, ma vengono di contro consolidate le decurtazioni apportate in tale anno per effetto dell'applicazione dei previgenti vincoli ex art. 1, comma 236, della L. 208/2015;

DATO ATTO che il fondo per le risorse decentrate anno 2018, al netto della decurtazione da applicare alla quota fissa "A" del fondo, ai sensi dell'articolo 1, comma 456, Legge 147/2013, per una quota pari a Euro 5.033,88.=, e delle somme derivanti da incarichi aggiuntivi e dai servizi resi dal personale in conto terzi (progettazioni, specifiche disposizioni di legge ...) che non soggiacciono ai tetti stabiliti dall'ex art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, è rideterminato in € 82.903,23.=;

CONSIDERATO che l'ammontare complessivo delle risorse destinate per il corrente anno al trattamento accessorio del personale, nel rispetto del limite imposto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, è inferiore al valore complessivo dell'ammontare del fondo per l'esercizio 2016, quantificato in € 82.903,59.=, di cui € 79.584,30.= allocate nelle risorse stabili;

VISTO l'allegato schema di costituzione del fondo delle risorse decentrate destinate alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per

l'anno 2018, predisposto nel rispetto dei predetti limiti e vincoli imposti dalla normativa vigente;

RICHIAMATI i CCNL vigenti per il comparto Regioni-Autonomie Locali;

DATO ATTO che l'attività di costituzione del fondo risorse decentrate costituisce atto unilaterale dell'Amministrazione, non soggetto a concertazione o contrattazione, in conformità alle vigenti disposizioni di legge e di contratto collettivo di lavoro;

VERIFICATA la copertura finanziaria della spesa;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 9 comma 1 lett a) punto 2 della Legge 3 agosto 2009 n. 102, è stato preventivamente accertato che il programma dei pagamenti conseguenti alla presente determinazione è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica.

## **D E T E R M I N A**

1. DI STABILIRE, per tutte le motivazioni in premessa specificate, che i fondi per le risorse decentrate del personale non dirigente, dall'anno 2004 all'anno 2017, si intendono incrementati, per ciascun anno di riferimento, della quota di € 1.278,82.=, corrispondente allo 0,20% del monte salari 2001, come previsto dall'art. 32, comma 7, del CCNL Enti Locali 22/1/2004, nel rispetto dei vincoli di legge in materia di trattamento economico accessorio intervenuti nel tempo;

1. DI PRENDERE ATTO che stante l'indisponibilità a qualsiasi utilizzo delle relative somme, secondo le indicazioni del parere ARAN RAL\_297, la rettifica di cui al punto precedente non produce alcun effetto economico-finanziario nei confronti del personale destinatario dei fondi per la contrattazione integrativa, fino all'anno 2017;

2. DI RIDETERMINARE, tenere conto degli effetti dell'incremento di cui al punto 1) la 'decurtazione permanente' ex art. 1, comma 456, della Legge. N. 147/2013, in € 5.033,88.=;

3. DI RIDETERMINARE il valore complessivo dell'ammontare del fondo per l'esercizio 2016, quantificato in € 82.903,59.=, quale limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017;

4. DI RIDETERMINARE l'unico importo consolidato anno 2017 in € 82.891,78.= da inserire nella parte fissa del fondo per l'anno 2018;

5. DI RETTIFICARE il fondo 2018 per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ex art. 67 del vigente CCNL funzioni Locali del 21/5/2018, costituito con precedente determinazione n. 124/2018, nell'importo di Euro 82.903,23.= (sub. totale unitario consolidato quota A + sub totale quota B), così come risulta dall'allegato prospetto che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

6. DI DARE ATTO che, ai sensi e per l'effetto di quanto dispone l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, il fondo risorse decentrate calcolato per l'anno 2018, non supera l'importo consentito, costituito dall'ammontare del fondo per l'anno 2016, pari ad € 82.903,59.=;

7. DI IMPEGNARE E IMPUTARE la maggior spesa derivante da quanto sopra, pari ad € 1.210,62.=, alla voce 780/35/1, per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, nel rispetto delle

vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557, L. 296/2006 e s.m.i.), oltre oneri riflessi (€ 288,00.=) e irap (€ 103,00.=);

8. DI TRASMETTERE copia della presente determinazione al Revisore del Conto, al fine del rilascio del parere, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria, e per opportuna conoscenza al Nucleo di Valutazione, alle OO.SS e alla RSU, dando atto che comunque trattasi di provvedimento non soggetto a contrattazione, e di pubblicare la presente determinazione nell'apposita sezione del sito web istituzionale;

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**Firmato digitalmente**  
F.to (BOGGI GIOVANNI)

---

Il sottoscritto delegato dal Sindaco, attesta che la presente copia del sopra riportato documento è stata prodotta mediante utilizzo di sistema di gestione documentale conforme alle regole tecniche vigenti, e che è copia conforme all'originale.

Il Delegato  
Firma Autografa/Digitale

---

Copia di documento informatico prodotta con sistema di gestione documentale conforme alle regole tecniche vigenti (D.P.C.M. 14 novembre 2014)



**Fondo di produttività collettiva  
ANNO 2018**

		risorse stabili
ART. 67 CCNL 21/5/2018	contenuto	importo
art. 67, comma 1, CCNL 21/5/2018	unico importo consolidato fondo anno 2017	82.891,78
art. 67, comma 2 lett. b), CCNL 21/5/2018	differenziali posizioni economiche	1.581,07
art. 67, comma 2 lett. c), CCNL 21/5/2018	RIA ed assegni ad personam personale cessato dal 2017	145,33
art. 67, comma 2 lett. g), CCNL 21/5/2019	riduzione stabile risorse lavoro straordinario	
<b>sub TOTALE UNITARIO risorse stabili</b>		<b>84.618,18</b>
<b>decurtazione permanente(ex art 1, comma 236, L. 28/2015)</b>		<b>5.033,88</b>
		<b>79.584,30</b>

		risorse variabili annualmente
	contenuto	importo
art. 67, comma 3 lett. d), CCNL 21/5/2018	RIA ed assegni ad personam personale cessato ANNO 2017	
art. 67, comma 3 lett. c), CCNL 21/5/2018	specifiche disposizioni di legge (AVVOCATURA)	1.442,50
	specifiche disposizioni di legge (OO.PP. - funzioni tecniche progettazione/RUP)	
art. 67, comma 3 lett. e), CCNL 21/5/2018	risparmi lavoro straordinario art.14 anno 2017	2.501,70
art. 67, comma 4, CCNL 21/5/2018	integrazione risorse fino a 1,2% m.s. 1997	2.400,00
art. 67, comma 5 lett. b), CCNL 21/5/2018	specifici obiettivi Ente di qualità e produttività	2.500,00
art. 67, comma 3 lett. b), CCNL 21/5/2018	Piano di razionalizzazione e riqualificazione spese di personale - art. 16, commi 4, 5, 6 D.L. 98/2011*	0,00
art. 67, comma 3 lett. f), CCNL 21/5/2018	art. 54 CCNL 14/9/2000 - notifiche messi comunali	0,00
art. 68, comma 1 CCNL 21/5/2018	risorse residue art. 67, commi 1 e 2, anno precedente	0,00
<b>sub TOTALE quota variabile</b>		<b>8.844,20</b>
<b>TOTALE complessivo 2018</b>		<b>88.428,50</b>

<b>componenti escluse dal vincolo</b>	specifici trattamenti economici (avvocatura; incentivi tecnici)	1.442,50
	Piano di razionalizzazione e riqualificazione spese di personale	
	somme non utilizzate nell'anno precedente	0,00
	differenziali posizioni economiche	1.581,07
	risparmio lavoro straordinario art. 14 a consuntivo	2.501,70
<b>TOTALE</b>		<b>€ 82.903,23</b>
<b>FONDO ANNO 2016</b>		<b>€ 82.903,59</b>

