



CITTA' DI STRESA
Provincia del Verbano Cusio Ossola

Copia

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE**

N. 71

OGGETTO :

ESAME ED APPROVAZIONE MODIFICA ALLA DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE DIPENDENTE ED APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE - 2016/2018.

L'anno duemilasedici, addì venticinque, del mese di maggio, alle ore diciotto e minuti zero, convocata con appositi avvisi, si è riunita la Giunta Comunale, presso la Sede Municipale.

Fatto l'appello nominale risultano presenti i Signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente	Assente
1. BOTTINI GIUSEPPE	Sindaco	X	
2. FALCIOLA CARLO	Vice Sindaco	X	
3. SALA VALERIA	Assessore	X	
4. SCARINZI ALBINO	Assessore	X	
5. GALLI ALBERTO	Assessore	X	
Totale		5	0

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale Signor PALMIERI UGO il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Signor BOTTINI GIUSEPPE nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale N. 151 del 18.11.2015, esecutiva, con cui veniva modificata la dotazione organica del personale dipendente, nel senso di seguito esplicitato:

- a) soppressione posto di Vice-Commissario cat. D) dalla dotazione del Comando di Polizia Locale;
- b) trasformazione del posto di Vice-Commissario cat. D) in un posto di Agente di Polizia Locale cat. C);
- c) assegnazione dell'unità lavorativa di cat. D) –prima appartenente al Comando della Polizia Locale- per N. 30 ore settimanali al Servizio Attività Produttive e per N. 6 ore settimanali all' Ufficio Servizi Demografici;

DATO ATTO che col citato provvedimento veniva altresì approvato il Piano delle assunzioni per il triennio 2015/2017 ed il piano occupazionale 2015 modificando parzialmente le previsioni di cui a D.G.C. N. 58 dell'8.4.2015, secondo quanto di seguito riportato:

Anno 2015:

Conferma di quanto previsto nella D.G.C. N. 58/2015 dai punti **A) – B) - B1) - B2) - B3) - C) - D) - E)**;

punto **F)** modificato secondo quanto esplicitato al punto 1) del dispositivo della D.G.C. N. 58/2015;

G) Assunzione di n. 1 Funzionario tecnico Area Edilizia/Urbanistica cat. D3 giuridico, avvalendosi dell'istituto della mobilità in adempimento a deliberazione consiliare N.31 del 27.06.2015, sempre che possano essere rispettate le tempistiche tecniche ed amministrative. Qualora non sia possibile il rispetto delle tempistiche necessarie, la copertura di tale posto – a far data dall' 1.1.2016- dovrà essere garantita mediante nuova convenzione con l'Unione Comuni del Vergante.

Anno 2016

A) Assunzione di N. 1 Agente di Polizia Locale cat. C);

B) Prosecuzione dell'istituto del comando con personale appartenente ad altro Ente per n. 1 posto di operaio cat. B1 part-time 18/36 ore;

C) ricorso al lavoro flessibile nel limite del 100% della spesa sostenuta a tale titolo nell' anno 2009, posto che questo Comune risulta in regola con il contenimento della spesa del personale di cui all' articolo 9, comma 28 del D.L. 78/2010 e s.m.i., secondo tipologie che saranno individuate previa consultazione dei Responsabili di Servizio in base alle necessità oggettive di ognuno;

D) Conferma trasformazione del rapporto di lavoro dell'Istruttore Amm.vo cat. C1 Area SS.DD. da tempo parziale verticale (18/36 ore settimanali) – part-time al 50% - a tempo parziale orizzontale (28/36 ore settimanali) – part-time al 77,78%, con decorrenza 1 gennaio e fino al 31 dicembre 2016; tale operazione era già stata effettuata nel periodo 1.6.2015-31.12.2015 con esito positivo sull' andamento del servizio;

E) Conferma trasformazione del rapporto di lavoro parziale orizzontale dell'Istruttore Amm.vo cat. C1 Area Cultura Biblioteca da 20/36 ore settimanali – part-time al 55,55% - a 24/36 ore settimanali – part-time al 66,67%, con decorrenza 1 gennaio e fino al 31 dicembre 2016, tale operazione era già stata effettuata nel periodo 1.6.2015-31.12.2015 con esito positivo sull' andamento del servizio;

F) Ricorso all'istituto della razionalizzazione a favore del personale dipendente per attività straordinarie, qualora se ne verificassero i presupposti oggettivi;

G) Si richiama il punto G) dell'anno 2015.

Anno 2017

Nessuna assunzione

PRESO ATTO CHE:

– l'art. 39 della L 27/12/1997 n. 449 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482;

– a norma dell'art. 91 TUEL gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;

– a norma dell'art. 1, comma 102 L 30.12.2004 n. 311 le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, e all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;

– ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. 28/12/2011 n. 448 (L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 527 dicembre 1997 n. 449 e smi;

– secondo l'art. 3 comma 120 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;

RICHIAMATO altresì l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 che disciplina la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche, in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale, da effettuarsi periodicamente e comunque a scadenza triennale, nonché ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni;

RILEVATO che l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), introduce dall'1/01/2012 l'obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

CONSIDERATO pertanto che risulta necessario, prima di definire la programmazione del fabbisogno di personale, procedere alla revisione della dotazione organica e, contestualmente, alla ricognizione del personale in esubero;

DATO ATTO che si è dato corso alla verifica dei profili professionali necessari al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione economico-finanziaria ed allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti, ai sensi dell'art. 6, comma 4-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, tenuto conto del contingente di personale in servizio e degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale;

RITENUTO pertanto, nel rispetto di quanto sopra specificato, di modificare l'attuale dotazione organica dell'Ente approvata con propria deliberazione N. 151 del 18.11.2015 intesa come numero totale dei dipendenti in servizio, prevedendo quanto segue:

- Area Servizi Demografici: Soppressione di un posto di Applicato cat. B;
- Area Viabilità Operai: Soppressione di un posto di Operaio Generico cat. B;
- Area Sicurezza Sociale: trasformazione di un posto di Agente di Polizia Locale cat. C a tempo pieno in un posto a part-time 18/36;
- Area Tecnica LL.PP.: Istituzione di un posto di Istruttore tecnico Geometra cat. C;
- Area Servizi Sociali-Pubblica Istruzione-Politiche Giovanili: istituzione di un posto di Istruttore amministrativo cat. C part-time 18/36 h;

RILEVATO che nell'ambito della revisione della dotazione organica, come sopra definita, è stata effettuata anche la prescritta ricognizione delle eccedenze di personale, dalla quale emerge l'assenza di personale in esubero;

RICHIAMATA la normativa vigente in materia di assunzioni nel triennio 2016-2018 ed in particolare:

- art. 1, comma 228, della L. n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016), il quale prevede che le amministrazioni di cui all'articolo 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 114/2014, e s.m.i., ovvero le Regioni e gli Enti Locali che erano soggetti al patto di stabilità nel 2015, possono procedere, per gli anni 2016, 2017 e 2018, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25% di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente; al solo fine di definire il processo di mobilità del personale degli enti di area vasta destinato a funzioni non fondamentali, si applicano le percentuali stabilite dall'art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 114/2014. Infine, la possibilità di ampliare le facoltà assunzionali nel caso in cui il rapporto spesa personale/spesa corrente sia inferiore al 25% (comma 5-quater, art. 3, D.L. n. 90/2014) è disapplicata con riferimento agli anni 2017 e 2018;
- art. 1, comma 234, della L. n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016), il quale prevede che, in linea generale, le ordinarie facoltà di assunzione previste dalla normativa vigente verranno ripristinate nel momento in cui nel corrispondente ambito regionale sia stato ricollocato tutto il personale interessato alla relativa mobilità; il completamento della predetta ricollocazione nel relativo ambito regionale sarà reso noto, per le amministrazioni interessate, mediante comunicazione pubblicata nel portale «Mobilita.gov», a conclusione di ciascuna fase del processo disciplinato dal D.P.C.M. del 14/09/2015;

-

RICHIAMATO l'art. 1, comma 424, della Legge n. 190 del 23/12/2014 (legge di stabilità 2015), entrata in vigore il 1° gennaio 2015, il quale prevede che gli enti locali destinano i budget assunzionali degli anni 2015 e

2016, riferiti alle cessazioni 2014 e 2015, nelle percentuali stabilite dalla normativa vigente, all'immissione nei ruoli dei vincitori di concorso pubblico collocati nelle proprie graduatorie e alla ricollocazione nei propri ruoli delle unità in esubero coinvolte nei processi di mobilità delle Province e delle Città Metropolitane;

CONSIDERATO che in questo Comune non è vigente alcuna graduatoria nella quale sono presenti vincitori di concorso pubblico da immettere prioritariamente nei ruoli ai sensi della predetta disciplina;

CONSIDERATO altresì che nell'anno 2015 si è verificata n. 1 cessazione di personale dipendente (n. 1 operaio generico cat. B) mentre nel 2016 non si prevede alcuna cessazione e nel 2017 è prevista la cessazione di un altro operaio cat. B3;

VISTA L'ATTESTAZIONE del Responsabile del Servizio Finanziario da cui si evince che il rapporto spese di personale/spese correnti risulta essere pari al 23,6819% (percentuale determinata su spese correnti comprensive dei riaccertamenti);

RICHIAMATO l'art. 3, comma 5, quarto periodo, del D. L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, nella L. n. 114/2014, il quale prevede che, a decorrere dall'anno 2014, è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente (da considerarsi dinamico rispetto all'anno delle previste assunzioni, come stabilito dalla delibera della Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 28/2015);

RICHIAMATE le delibere n. 26 e 28/2015 della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie che consentono agli enti locali di effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato non vincolate dalla disposizione del comma 424 utilizzando la capacità assunzionale del 2014 derivante dai "resti" delle facoltà assunzionali relativi al triennio 2011-2013, sempre nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica, mentre, con riguardo al budget di spesa del biennio 2015-2016, la capacità assunzionale è soggetta ai vincoli posti dall'articolo 1, comma 424 della legge 190/2014 finalizzati a garantire il riassorbimento del personale provinciale;

RILEVATO che l'Ente, nel rispetto della citata normativa, nel 2016 può beneficiare anche dell'utilizzo dei residui delle proprie facoltà assunzionali dell'anno 2014 relative agli anni 2012-2013, pari ad € 35.451,96.=, mentre il budget assunzionale derivante dalle cessazioni intervenute nell' anno 2014 (facoltà assunzionale 2015) pari a € 88.949,08.= ed il budget relativo alle cessazioni intervenute nell' anno 2015 (facoltà assunzionale 2016) pari a € 25.398,25.= sono finalizzati al riassorbimento del personale provinciale;

CONSIDERATA la necessità di prevedere per il triennio 2016-2017-2018, nel rispetto dei predetti vincoli in materia di assunzioni, le seguenti sostituzioni di personale cessato e/o che si prevede cesserà nel triennio di riferimento, nonché alla copertura dei nuovi posti istituiti col presente provvedimento:

- N. 1 funzionario tecnico cat. D3
- N. 1 operaio generico cat. B part-time 18/36 h sett.
- N. 1 istruttore tecnico geometra cat. C

- N. 1 istruttore amministrativo cat. C part-time 18/36 h sett.

RITENUTO altresì di prevedere anche eventuali assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, queste ultime nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) e di contenimento della spesa del personale;

RICHIAMATO l'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni, il quale disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti soggetti al patto di stabilità nel 2015 (ora soggetti al "pareggio di bilancio", come previsto dalla Legge di Stabilità 2016);

PRECISATO che, fermi restando i vincoli del patto di stabilità interno (ora "pareggio di bilancio" come previsto dalla Legge di Stabilità 2016) e la sostenibilità finanziaria e di bilancio dell'ente, le sole spese per il personale ricollocato secondo il comma 424 della legge n. 190/2014 non si calcolano, al fine del rispetto del tetto di spesa di cui al comma 557 della legge n. 296/2006;

VERIFICATI inoltre i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale e che, in particolare, l'Ente:

- rispetta il succitato vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto alla media del triennio 2011-2013;
- ha rispettato il Patto di Stabilità nell'anno 2015 (art. 76, comma 4, D.L. 112/2008);
- ha approvato il Piano triennale di azioni positive in tema di pari opportunità (art. 48, comma 1, D.Lgs. n. 198/2006), rif.to. D.G.C. N. 56 del 13.04.2016;

CONSIDERATO altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

DATO ATTO che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

RIBADITO il concetto che la dotazione organica ed il suo sviluppo triennale deve essere previsto nella sua concezione di massima dinamicità e pertanto modificabile ogni qual volta lo richiedano norme di legge, nuove metodologie organizzative, nuove esigenze della popolazione, ecc., sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;

VISTO l'allegato organigramma nel quale sono rappresentate le aree, la loro articolazione interna, compresa la previsione ed individuazione di eventuali posizioni organizzative, nonché eventuali aree e/o servizi posti alle dirette dipendenze del Segretario Generale;

RICHIAMATO l'art. 15, comma 5, del CCNL 1/04/1999, il quale prevede che nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. n. 29/1993 (ora D.Lgs. n. 165/2001), gli Enti valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da

impiegare nelle nuove attività per le finalità ivi previste e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio;

RICHIAMATO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con D.G.C. N. 197 del 22.12.2010 e s.m.i.;

Richiamato altresì il C.C.N.L. vigente;

Visto il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, reso in data 24.05.2016, ns prot. N. 7465 del 25.05.2016;

Rilevato che del contenuto del presente provvedimento è stata fornita la prescritta informazione alle Organizzazioni sindacali in data 20.05.2016 prot. N. 7204;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e s.m.i. ed in particolare l'articolo 49;

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, quest'ultimo con le seguenti precisazioni:

- 1) l'adozione del provvedimento comporta riflessi diretti sul bilancio di previsione;
- 2) le assunzioni previste per l'anno 2016 sono attuabili nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente in tema di spesa di personale e degli stanziamenti previsti nel bilancio 2016-2018.

Su richiesta del Sindaco il Segretario Comunale, ai sensi dell'articolo 97, comma 2) del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000 attesta la conformità del presente provvedimento alle leggi, allo Statuto ed ai Regolamenti;

Con voti unanimi favorevoli resi nei modi e forme di legge dai presenti;

PER LE MOTIVAZIONI ESPLICITE IN PREMESSA
E CHE SI INTENDONO DI SEGUITO INTEGRALMENTE RIPORTATE

D E L I B E R A

1) di modificare la dotazione del personale dipendente come segue:

- a)** Area Servizi Demografici: Soppressione di un posto di Applicato cat. B
- b)** Area Viabilità Operai: Soppressione di un posto di Operaio Generico cat. B
- c)** Area Sicurezza Sociale: trasformazione di un posto di Agente di Polizia Locale cat. C a tempo pieno in un posto a part-time 18/36
- d)** Area Tecnica: Istituzione di un posto di Istruttore tecnico Geometra cat. C
- e)** Area Servizi Sociali-Pubblica Istruzione-Politiche Giovanili: istituzione di un posto di Istruttore amministrativo cat. C part-time 18/36 h secondo quanto esplicitato nell'allegato **A**), che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

2) di prendere atto che a seguito della revisione della dotazione organica, effettuata ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2011 e successive modificazioni ed integrazioni, e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, non emergono situazioni di personale in esubero;

3) di approvare la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2016/2018 ed il piano occupazionale 2016 nel quale vengono previste, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di lavoro flessibile, nonché di contenimento della spesa di personale:

Anno 2016

A) assunzione a tempo indeterminato delle seguenti figure:

- Funzionario tecnico cat. D3
- operaio cat. B part-time 18/36 h settimanali
- istruttore tecnico geometra cat. C
- istruttore amministrativo cat. C part-time 18/36 h settimanali;

Si ricorda che l'Ente ha dato corso alle procedure previste dal Portale del Dipartimento della Funzione Pubblica, istituito in base al D.P.C.M. 14.09.2015 per il collocamento degli esuberanti dei dipendenti di Area vasta; dopo l'ultimazione dell'iter di collocamento dei suddetti dipendenti, sarà possibile attivare le procedure di mobilità ex-art. 30 comma 1 D. Lgs. 165/2001 facendo rilevare che, prioritariamente, dovrà procedersi alla copertura dei posti di "Funzionario tecnico cat. D3" e "operaio cat. B part-time", a seguire con il posto di geometra ed infine di istruttore amministrativo (rif.to. deliberazione Corte dei Conti, Sezione Autonomie n. 19/2015/QMIG del 16 giugno 2015); spesa prevista a bilancio per assunzioni a far data dal prossimo mese di ottobre;

B) ricorso al lavoro flessibile nel limite del 100% della spesa sostenuta a tale titolo nell'anno 2009, posto che questo Comune risulta in regola con il contenimento della spesa del personale di cui all'articolo 9, comma 28 del D.L. 78/2010 e s.m.i. ed in particolare:

B1) assunzione di N. 1 Agente di Polizia Locale cat. C part-time 30/36 h (rif.to. D.G.C. N. 55 del 6.4.2016);

B2) Utilizzo di vigili a scavalco provenienti da altri Enti con prestazioni lavorative durante eventi e manifestazioni di particolari rilevanza;

B3) Attivazione dell'istituto del comando mediante impiego di personale operaio cat. B1 part-time appartenente ad altro Ente (rif.to. D.G.C. N. 172 del 16.12.2015);

B4) Attivazione dell'istituto del comando mediante impiego di funzionario tecnico cat. D3 dipendente dell'Unione Comuni del Vergante, per il periodo 1.2.2016/31.1.2017 (rif.to. D.G.C. N. 8 del 27.01.2016)

D) incremento, sino al 31 dicembre c.a., del numero di ore di personale part-time appartenente all'area Servizi Demografici e Cultura/Biblioteca, ed in particolare:

- trasformazione del rapporto di lavoro dell'Istruttore Amm.vo cat. C1 Area SS.DD. da tempo parziale verticale (18/36 ore settimanali) – part-time al 50% - a tempo parziale orizzontale (28/36 ore settimanali) – part-time al 77,78%, con decorrenza 1 giugno e fino al 31 dicembre 2015;

- trasformazione del rapporto di lavoro parziale orizzontale dell'Istruttore Amm.vo cat. C1 Area Cultura Biblioteca da 20/36 ore settimanali – part-time al 55,55% - a 24/36 ore settimanali – part-time al 66,67%, con decorrenza 1 giugno e fino al 31 dicembre 2015;

E) ricorso all'istituto della razionalizzazione a favore del personale dipendente per attività straordinarie;

Anno 2017

Qualora non risulti ultimata la procedura di assunzione di tutte le figure professionali di cui alla lettera **A)** - Anno 2016, si dovrà necessariamente

proseguire nel corrente anno; la relativa spesa è stata prevista nel bilancio pluriennale;

Anno 2018

Nessuna assunzione

4) di rispettare gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di “pareggio di bilancio”, come introdotti dalla Legge di Stabilità 2016, nonché i limiti imposti dall’art. 1, comma 557 e seguenti, della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale, tenuto conto che le sole spese per il personale ricollocato secondo il comma 424 della legge n. 190/2014 non si calcolano a tal fine e che il transito del personale di Polizia Provinciale nei ruoli degli enti locali avviene comunque in deroga alle vigenti disposizioni in materia di limitazioni alle spese ed alle assunzioni di personale, ai sensi dell’art. 5, comma 5, del D. L. n. 78/2015, convertito, con modificazioni, nella L. n. 125/2015;

La Giunta Comunale, riscontrata l’urgenza di provvedere in merito, con votazione unanime favorevole resa in forma separata delibera di dichiarare il presente atto di immediata eseguibilità ai sensi dell’articolo 134, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

NUOVA DOTAZIONE ORGANICA DAL 18 NOVEMBRE 2015

SEGRETERIA	ATTUALE DOTAZIONE	NUOVA DOTAZIONE	POSTI COPERTI	CATEGORIA	POSTI VACANTI	NOTE
	1	1	1	D		
	1	1	1	C		
	2	2	2	1 B full time + 1 B part time 24/36 h sett.		
Totale	4	4	4		0	
DEMOGRAFICI	ATTUALE DOTAZIONE	NUOVA DOTAZIONE	POSTI COPERTI	CATEGORIA	POSTI VACANTI	NOTE
	1	1	1	D		Assegnazione per 6/36 h sett. di N. 1 istruttore direttivo cat. D Servizio Attività Produttive Soppressione di un posto di Applicato cat.B)
	1	1	1	C		
	1	1	1	C part-time 18/36 h; fino al 31.12.2016 incrementato a 28/36 h sett.		
	1	1	0	B		
Totale	4	3	3		0	
GESTIONE RISORSE UMANE	ATTUALE DOTAZIONE	NUOVA DOTAZIONE	POSTI COPERTI	CATEGORIA	POSTI VACANTI	NOTE
	1	1	1	C		
Totale	1	1	1		0	
TECNICO LAVORI PUBBLICI	ATTUALE DOTAZIONE	NUOVA DOTAZIONE	POSTI COPERTI	CATEGORIA	POSTI VACANTI	NOTE
	1	1	1	D3 giur.		Istituzione di un posto 1 cat. C geometra assegnato 18/36 h settimanali a Servizio Gestione Ris. Patrimoniali
	1	1	1	C amm.vo		
	0	1	0	C geometra		
Totale	2	3	2		1 cat. C geometra	

TECNICO EDILIZIA URBANISTICA	ATTUALE DOTAZIONE	NUOVA DOTAZIONE	POSTI COPERTI	CATEGORIA	POSTI VACANTI	NOTE
Totale	1	1	0	D3 giur.		*posto coperto con comando con altro ente sino al 31.01.2017
	1	1	1	C		
	1	1	1	B		
	3	3	2		1 cat.D3 giur. *	
CONTABILITA'	ATTUALE DOTAZIONE	NUOVA DOTAZIONE	POSTI COPERTI	CATEGORIA	POSTI VACANTI	NOTE
Totale	1	1	1	D		
	1	1	1	C		
Totale	2	2	2		0	
FISCALITÀ LOCALE	ATTUALE DOTAZIONE	NUOVA DOTAZIONE	POSTI COPERTI	CATEGORIA	POSTI VACANTI	NOTE
Totale	1	1	1	C		
	1	1	1		0	
SERVIZI SOCIALI - PUBBLICA ISTRUZIONE - POLITICHE GIOVANILI	ATTUALE DOTAZIONE	NUOVA DOTAZIONE	POSTI COPERTI	CATEGORIA	POSTI VACANTI	NOTE
Totale	1	1	1	C		Istituzione di un posto cat. C part- time 18/36 h sett.
	0	1	0	C part-time 18/36 h sett.		
	1	1	1	B		
Totale	2	3	2		1 cat. C part-time 18/36 h	
TURISMO, SPORT, CULTURA, TEMPO LIBERO	ATTUALE DOTAZIONE	NUOVA DOTAZIONE	POSTI COPERTI	CATEGORIA	POSTI VACANTI	NOTE
Totale	1	1	1	C part time 32/36 h sett.*		
SICUREZZA SOCIALE	ATTUALE DOTAZIONE	NUOVA DOTAZIONE	POSTI COPERTI	CATEGORIA	POSTI VACANTI	NOTE
Totale	1	1	1	D 3		Trasformazione di un posto di Agente P.L. cat. C full-time in cat. C
	1	1	1	D		

	1 full-time	1 part-time 18/36 h sett.	0	C		part-time 18/36 h sett.
	1	1	1	C		
	1	1	1	C		
	1	1	1	C		
	1	1	1	C		
Totale	7	7	6		1 cat. C part-time 18/36 h sett.	
ATTIVITA' PRODUTTIVE *	ATTUALE DOTAZIONE	NUOVA DOTAZIONE	POSTI COPERTI	CATEGORIA	POSTI VACANTI	NOTE
	1	1	1	D **	0	* scorporo da Area Sicurezza Sociale dall'1.9.2014 **assegnato per 6/36 h sett. ai Servizi Demografici; 30/36 h ad Attività Produttive
Totale	1	1	1		0	
GESTIONE RISORSE PATRIMONIALI	ATTUALE DOTAZIONE	NUOVA DOTAZIONE	POSTI COPERTI	CATEGORIA	POSTI VACANTI	NOTE
	1	1	1	C		
	1	1	1	C		
Totale	2	2	2		0	N. 1 geometra cat. C assegnato 18/36 h sett. (vedi nota su Area Tecnico LL.PP.)
OPERAI	ATTUALE DOTAZIONE	NUOVA DOTAZIONE	POSTI COPERTI	CATEGORIA	POSTI VACANTI	NOTE
	7	6	5			* Soppressione di un posto di operaio cat. B); N. 1 operaio cat. B
	1	1	1	C		
	2	2	2	B 3		

	4	4	2	B , di cui n. 2 full time e n. 2 part-time (n. 1 20/36 h coperto e n. 1 18/36 h vacante) *		full time e N. 1 operaio cat. B) part-time assegnati a Servizio Patrimonio; 1 operaio cat. B part-time 18/36 vacante viene coperto tramite comando con altro Ente sino al 31.12.2016
Totale	7	6	5		1 cat. B part-time 18/36 h sett.	
CULTURA BIBLIOTECA CIVICA	ATTUALE DOTAZIONE	NUOVA DOTAZIONE	POSTI COPERTI	CATEGORIA	POSTI VACANTI	NOTE
	1	1	1	C part time *	0	* 20/36 fino al 31/12/2016 rapporto incrementato a 24/36 ore
Totale	1	1	1		0	
TOTALE	38	38	33		5	

Letto, approvato e sottoscritto.
IL PRESIDENTE
F.to BOTTINI GIUSEPPE

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to PALMIERI UGO

PARERI DI REGOLARITA' TECNICA E CONTABILE
EX-ART. 49 D. LGS. 18 AGOSTO 2000, N. 267 E S.M.I.

Parere	Esito	Data	Il Responsabile	Firma
Parere Tecnico	Favorevole	19/05/2016	F.to:TEDESCHI NICOLETTA	
Parere Contabile	Favorevole	25/05/2016	F.to:BRUN SIMONA	

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.
Stresa, li 06/06/2016

IL FUNZIONARIO INCARICATO

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Messo Comunale, dichiara che il presente verbale viene affisso all'Albo Pretorio il giorno 06/06/2016 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi a tutto il 21/06/2016N. Reg. Pubbl.:763
Stresa, li 06/06/2016

IL MESSO COMUNALE

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione, è divenuta esecutiva:

- in data 25-mag-2016Dichiarata immediatamente esecutiva (art. 134, comma 4° del D.Lgs 267/2000)
- Comunicata ai Capi-Gruppo Consiliari con elenco 20 del 06-giu-2016

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to PALMIERI UGO

RELATA DI II PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Messo Comunale, dichiara che il presente verbale viene affisso all'Albo Pretorio il giorno _____ e vi rimarrà per _____ giorni consecutivi.
(n. _____ Registro Pubblicazioni).
Stresa, li _____

IL MESSO COMUNALE