



# **CITTA' DI STRESA**

(Provincia del Verbano-Cusio-Ossola)

**SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE**

---

**N. 820 R.G. del 19/10/2018**

**DETERMINA N. 115 in data 19/10/2018**

Oggetto:

FONDO SALARIO ACCESSORIO CCNL EE.LL. 31/3/1999-1/4/1999 PR L'ANNO 2017. RIDETERMINAZIONE A SEGUITO APPLICAZIONE NUOVO CCNL PER IL COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL 21/5/2018

Il giorno 19 ottobre 2018

## **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

VISTO il D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, e s.m.i., nonché il D. Lgs. 30.03.2001, n. 165, e s.m.i.;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il provvedimento del Sindaco n. 316 in data 29 dicembre 2017 con il quale il sottoscritto è stato nominato Responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 28/2/2018, con cui è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2018/2020 e s.m.i.;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 103 del 27/6/2018, con cui è stato approvato il PEG per l'esercizio finanziario 2018 e s.m.i.;

VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 31/1/2018;

VISTO il regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

PREMESSO che il fondo per le risorse decentrate anno 2017, al netto della decurtazione da applicare alla quota fissa "A" del fondo, ai sensi dell'articolo 1, comma 456, Legge 147/2013, per una quota pari a Euro 4.965,68.=, e delle somme derivanti da incarichi aggiuntivi e dai servizi resi dal personale in conto terzi (progettazioni, specifiche disposizioni di legge ...) che non soggiacciono ai tetti stabiliti dall'ex art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, è stato quantificato in € 81.617,48.=, con determinazione di questo Servizio N. 79/2017;

DATO ATTO che il Revisore dei Conti ha verificato che il fondo risorse decentrate per l'anno 2017 è stato costituito in aderenza al CCNL di

comparto e alle norme di finanza pubblica, come da documentazione agli atti;

RILEVATO che in data 21 maggio 2018 è stato definitivamente sottoscritto il C.C.N.L. relativo al personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali per il triennio economico 2016-2018;

RICHIAMATO in particolare l'art. 67 del CCNL 2016/2018 che introduce nuove regole di costituzione del fondo risorse decentrate ed, in particolare, il comma 2 – lett. b), secondo il quale l'importo del fondo risorse decentrate è stabilmente incrementato di “un importo pari alle differenze tra gli incrementi di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali”;

CONSIDERATO che sulla base dei conteggi effettuati dal Servizio Risorse Umane il calcolo del differenziale delle progressioni orizzontali per l'anno 2016 ammonta ad € 529,80.=;

RILEVATO che si rende necessario aggiornare il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività ex art. 15 C.C. N. L. EE.LL. per l'anno 2017 in virtù di quanto dispone il nuovo contratto nazionale di comparto;

DATO ATTO che sulla base della dichiarazione congiunta n. 5 al CCNL di comparto del 21/5/2018 in relazione a tale incremento, le parti hanno concordato che lo stesso, in quanto derivante da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non è assoggettato ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti;

RITENUTO, pertanto, che tale incremento debba essere escluso dal vincolo ex art. 23, comma 2 - lett. b), del CCNL del 21/5/2018, come previsto dalla citata dichiarazione congiunta n. 5, fatte salve eventuali e sopraggiunte modifiche legislative o interpretazioni giurisprudenziali in materia di vincoli sul trattamento accessorio del personale;

VISTO l'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75 del 25/5/2017, il quale prevede che “a decorrere dal 1 gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione pubblica di cui all'art. 1, comma 2 del D.lgs. 30/3/2001 n. 165 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”;

VERIFICATO che il fondo ex art. 15 del CCNL Enti Locali 1.3.1999 per l'anno 2017 è costituito nel rispetto della normativa vigente in materia di riduzione della spesa di personale e di contenimento delle risorse stanziare per il salario accessorio;

VERIFICATA la copertura finanziaria della spesa;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 9 comma 1 lett a) punto 2 della Legge 3 agosto 2009 n. 102, è stato preventivamente accertato che il programma dei pagamenti conseguenti alla presente determinazione è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica.

## **D E T E R M I N A**

1. di dare atto che occorre aggiornare il ‘fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività’ ex art. 15 C.C.N.L. EE.LL. per l'anno 2017, determinato ed approvato con precedente determinazione N. 79/1917, con l'importo relativo al differenziale delle progressioni orizzontali, che ammonta ad € 529,80.=, in virtù di quanto dispone l'art. 67 del CCNL 2016/2018 che introduce nuove regole di costituzione del fondo risorse decentrate ed, in particolare, il comma 2 – lett. b), secondo il quale l'importo del fondo risorse decentrate è stabilmente incrementato di “un importo pari alle differenze tra gli incrementi di cui all'art. 64 riconosciuti

alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali”;

1. di rideterminare la quota A) fissa del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ex art. 31 del C.C.N.L. 22/01/2004 per l'anno 2017, nell'importo di Euro 81.612,96.=, che, decurtato della somma della quota pari ad euro 4.965,68.= (pari alla decurtazione effettuata negli anni 2014 e 2015), ai sensi dell'art. 1, comma 456 della Legge n. 147/2013, ammonta a complessive € 76.647,28.=; così come risultante dal prospetto allegato al presente provvedimento a farne parte integrante e sostanziale;
2. di escludere l'incremento di cui al punto 1, pari ad € 529,80.=, dal vincolo ex art. 23, comma 2 - lett. b), del CCNL del 21/5/2018, sulla base della dichiarazione congiunta n. 5 al CCNL di comparto del 21/5/2018 in virtù del quale lo stesso, in quanto derivante da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non è assoggettato ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti;
3. di confermare l'importo complessivo del fondo per l'anno 2017, così come complessivamente determinato, al netto della decurtazione da applicare alla quota fissa "A" del fondo, ai sensi dell' articolo 1, comma 456, Legge 147/2013, per una quota pari a Euro 4.965,68.=, e delle somme derivanti da incarichi aggiuntivi e dai servizi resi dal personale in conto terzi (progettazioni, specifiche disposizioni di legge ...) che non soggiacciono ai tetti stabiliti dall'ex art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, in € 81.617,48.=, con determinazione di questo Servizio N. 79/2017;
4. di dare atto che tale importo di € 81.617,48.= è inferiore al corrispondente importo determinato per l'anno 2016, pari ad € 81.692,64.=, in virtù di quanto dispone l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25/5/2017 n. 75;
5. di dare atto che la spesa di cui al presente provvedimento trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio, per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557, L. 296/2006 e s.m.i.);
6. di dare atto che sono fatte salve eventuali e sopraggiunte modifiche legislative o interpretazioni giurisprudenziali in materia di vincoli sul trattamento accessorio del personale
7. il di trasmettere il presente provvedimento per conoscenza al Revisore dei Conti, nonché alla RSU, dando atto che comunque trattasi di provvedimento non soggetto a contrattazione.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**Firmato digitalmente**  
(BOGGI GIOVANNI)

---