



CITTA' DI STRESA

(Provincia del Verbano-Cusio-Ossola)

SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE

N. 895 R.G. del 14/11/2018

DETERMINA N. 124 in data 14/11/2018

Oggetto:

FONDO SALARIO ACCESSORIO CCNL EE.LL. 31/3/1999-1/4/1999
ANNO 2018. COSTITUZIONE

Il giorno 14 novembre 2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO il decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" ed in particolare:

- l'articolo 107 che assegna ai dirigenti la competenza in materia di gestione, ivi compresa l'assunzione di impegni di spesa;
- l'articolo 151 comma 4 sull'esecutività delle determinazioni che comportano impegni di spesa;
- gli articoli 183 e 191 che disciplinano l'assunzione di impegni di spesa;

VISTO il provvedimento del Sindaco n. 316 in data 29 dicembre 2017 con il quale il sottoscritto è stato nominato Responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 28/2/2018, con cui è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2018/2020 e s.m.i.;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 103 del 27/6/2018, con cui è stato approvato il PEG per l'esercizio finanziario 2018 e s.m.i.;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 72 del 02.12.2009;

VISTO il regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

PREMESSO che le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, nelle more dei rinnovi contrattuali previsti dal D. Lgs. 150/2009, sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenuto conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente, nonché dei nuovi servizi o dei processi di razionalizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, che si intendono attivare nel corso dell'anno;

RILEVATO che in data 21 maggio 2018 è stato stipulato in via definitiva il C.C.N.L. relativo al personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali per il triennio economico 2016-2018;

RICHIAMATO in particolare l'art. 67 del CCNL 2016/2018 che introduce nuove regole di costituzione del fondo risorse decentrate ed, in particolare:

- a decorrere dall'anno 2018 il "fondo risorse decentrate" è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22/1/2004, relative all'anno 2017 come certificate dal Collegio dei revisori... (I comma);
- "... le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato, al netto di quelle che gli Enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del fondo alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative..." (I comma);
- "la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di Posizione Organizzativa, di cui all'art. 15 comma V, deve comunque avvenire complessivamente nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.lgs.vo n. 75/2017 (VII comma);

DATO ATTO che con la certificazione in data 5/11/2018 è stato verificato dal Revisore dei conti che il fondo risorse decentrate per l'anno 2017 è costituito in aderenza al CCNL di comparto ed alle norme di finanza pubblica;

CHE, in particolare, le risorse decentrate relative all'anno 2017, quali esposte nella relazione tecnico finanziaria ed allegata all'ipotesi di contrattazione decentrata per l'anno 2017, su cui è stata espressa in data 5/11/2018 la certificazione positiva del Revisore dei conti, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs.vo n. 65/2001, risulta pari a complessive € 81.612,96.=-;

CHE l'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam relativi al personale cessato dal servizio nell'anno 2017, di cui all'art. 67, comma 2 – lett. c), che incrementa l'importo unico consolidato, è quantificato in € 145,33.=-;

RICHIAMATO l'art. 67, comma 2 – lett. b) il comma 2 – lett. b), secondo il quale l'importo del fondo risorse decentrate è stabilmente incrementato di "un importo pari alle differenze tra gli incrementi di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data";

CONSIDERATO che sulla base dei conteggi effettuati dal Servizio Risorse Umane il calcolo del differenziale delle progressioni orizzontali per l'anno 2018 ammonta ad € 1.581,07.=-;

DATO ATTO che sulla base della dichiarazione congiunta n. 5 al CCNL di comparto del 21/5/2018 in relazione a tale incremento, le parti hanno concordato che lo stesso, in quanto derivante da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non è assoggettato ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti;

VISTO da ultimo quanto deliberato dalla Corte dei Conti, Sezione Autonomie, in data 18 ottobre u.s., che esclude gli incrementi del fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2 – lett. a) e b) del CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018 dall'assoggettamento ai limiti di crescita dei fondi e, in particolare, al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica;

DATO ATTO che, al netto della decurtazione da applicare alla quota fissa "A" del fondo, ai sensi dell'articolo 1, comma 456, Legge 147/2013

pari ad Euro 4.965,68.=, la quota fissa del fondo risorse decentrate, per l'anno 2018, ammonta ad € 78.373,68.=;

VISTO altresì l'art. 67 comma 3 e segg. del CCNL EE.LL. siglato il 21/5/2018, in virtù del quale il fondo risorse decentrate può essere alimentato anche con importi variabili di anno in anno;

CONSIDERATO che, fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, le Regioni e gli Enti locali, possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile;

RICHIAMATA nello specifico la deliberazione n. 1 assunta in data 20/1/2016 con la quale la Giunta Comunale ha disposto la chiusura al pubblico degli Uffici Comunali nella giornata del sabato, a far data dal 1/2/2016, ad eccezione dell'Ufficio Servizi Demografici e Cimiteriali e del Comando di Polizia locale, che svolge il normale orario di lavoro articolato in turni, stabilendo di retribuire la prestazione svolta dal personale impiegatizio appartenente all'area SS.DD., imputando la spesa alla specifica voce prevista dall'art. 15, comma 2, del CCNL EE.LL. 1/4/1999 (ora art. 67, comma 4, CCNL 21/5/2018), fatto comunque salvo il recupero;

RICHIAMATA la propria determinazione n.112 del 16/02/2018 con cui si impegnava la somma di Euro 2.900,00 oltre oneri come per legge, sul fondo decentrato 2018, per la parte variabile del fondo, destinato al finanziamento delle prestazioni lavorative inerenti l'apertura al pubblico, con carattere di straordinarietà, dell'Ufficio Servizi Demografici e Cimiteriali, nelle giornate del sabato;

CONSIDERATO che, a seguito delle novità normative in materia di costituzione e determinazione del fondo delle risorse economiche per l'anno 2018, si rende necessario procedere alla riduzione del suddetto impegno di spesa ad Euro 2.400,00 per prestazioni lavorative inerenti all'apertura al pubblico, dell'Ufficio Servizi Demografici e Cimiteriali, nelle giornate del sabato;

DATO ATTO pertanto che viene così disposto di integrare per l'anno 2018 le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67, comma 4, del CCNL 21/5/2018, il cui ammontare per un importo pari ad € 2.400,00.=, oltre agli oneri, sussistendo la relativa capacità di spesa;

PRESO ATTO che è stato approvato uno specifico progetto incentivante, ai sensi dell'art. 67, comma 5 – lett. b), del medesimo CCNL, con deliberazione G.C.n. 167 del 13/12/2017, con conseguente incremento delle risorse variabili per una somma di € 2.500,00.=, oltre agli oneri riflessi, sussistendo la relativa capacità di spesa;

PRESO ATTO che il Comune di Stresa ha rispettato il pareggio di bilancio, i vincoli di finanza pubblica oltre che il vincolo in materia di contenimento della spesa del personale per l'anno 2017, come da attestazioni della Responsabile del Servizio finanziario agli atti, e che prevede nel corrente anno di rispettare il pareggio di bilancio;

VISTO l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 il quale prevede che, nelle more dell'emanazione di specifica disciplina a livello di contrattazione collettiva nazionale in materia di armonizzazione dei trattamenti e con accessori del personale, a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna Amministrazione Pubblica di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

VISTO che a decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della L. 208/2015 è abrogato;

CHE dal 1 gennaio 2017 non viene più richiesto di ridurre annualmente il fondo a seguito della diminuzione del personale in servizio, fissando come limite l'anno 2016, ma vengono di contro consolidate le decurtazioni apportate in tale anno per effetto dell'applicazione dei previgenti vincoli ex art. 1, comma 236, della L. 208/2015;

DATO ATTO che il fondo per le risorse decentrate anno 2018, al netto della decurtazione da applicare alla quota fissa "A" del fondo, ai sensi dell'articolo 1, comma 456, Legge 147/2013, per una quota pari a Euro 4.965,68.=, e delle somme derivanti da incarichi aggiuntivi e dai servizi resi dal personale in conto terzi (progettazioni, specifiche disposizioni di legge ...) che non soggiacciono ai tetti stabiliti dall'ex art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, è quantificato in € 81.692,61.=;

CONSIDERATO che l'ammontare complessivo delle risorse destinate per il corrente anno al trattamento accessorio del personale, nel rispetto del limite imposto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, è inferiore al valore complessivo dell'ammontare del fondo per l'esercizio 2016, quantificato in € 81.692,97.=;

VISTO l'allegato schema di costituzione del fondo delle risorse decentrate destinate alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2018, predisposto nel rispetto dei predetti limiti e vincoli imposti dalla normativa vigente;

RICHIAMATI i CCNL vigenti per il comparto Regioni-Autonomie Locali;

DATO ATTO che l'attività di costituzione del fondo risorse decentrate costituisce atto unilaterale dell'Amministrazione, non soggetto a concertazione o contrattazione, in conformità alle vigenti disposizioni di legge e di contratto collettivo di lavoro;

VERIFICATA la copertura finanziaria della spesa;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 9 comma 1 lett a) punto 2 della Legge 3 agosto 2009 n. 102, è stato preventivamente accertato che il programma dei pagamenti conseguenti alla presente determinazione è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica.

D E T E R M I N A

1. DI COSTITUIRE il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ex art. 67 del vigente CCNL funzioni Locali del 21/5/2018, nell'importo di Euro 81.692,61.= (sub. totale unitario consolidato quota A + sub totale quota B), così come risulta dall'allegato prospetto che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione, da destinare nell'anno 2018 alla contrattazione decentrata integrativa per il personale;

2. DI DARE ATTO che, ai sensi e per l'effetto di quanto dispone l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, il fondo risorse decentrate calcolato per l'anno 2018, non supera l'importo consentito, costituito dall'ammontare del fondo per l'anno 2016, pari ad € 81.692,97.=;

3. DI TRASMETTERE copia della presente al Nucleo di Valutazione e al Revisore del Conto e per opportuna conoscenza alle OO.SS e alla RSU, dando atto che comunque trattasi di provvedimento non soggetto a contrattazione, e di pubblicare la presente determinazione nell'apposita sezione del sito web istituzionale;

4. DI DARE ATTO che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio 2018 per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557, L. 296/2006 e s.m.i.).
Stresa, 13 dicembre 2018.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Firmato digitalmente
F.to (BOGGI GIOVANNI)

Il sottoscritto delegato dal Sindaco, attesta che la presente copia del sopra riportato documento è stata prodotta mediante utilizzo di sistema di gestione documentale conforme alle regole tecniche vigenti, e che è copia conforme all'originale.

Il Delegato
Firma Autografa/Digitale

Copia di documento informatico prodotta con sistema di gestione documentale conforme alle regole tecniche vigenti (D.P.C.M. 14 novembre 2014)