



CITTA' DI STRESA
(Provincia del VERBANO-CUSIO-OSSOLA)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 67 e 68 e segg. del CCNL funzioni Locali 21/5/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa <u>04/03/2020</u> Contratto <u>19/06/2020</u>	
Periodo temporale di vigenza	Anno <u>2020</u>	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente <u>SEGRETARIO GENERALE – DATORE DI LAVORO</u> Componenti <u> // </u> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatari della preintesa: UIL-FPL, FP-CGIL, RSU interna Firmatari del contratto: <u> </u> UIL-FPL, FP-CGIL, CISL FP, RSU interna	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2020. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 68, commi 1 e 2, del CCNL 21.5.2018; c) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste negli artt. Da 69 a 70 octies del CCNL 21.5.2018;	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si in data <u>11/05/2020</u> Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? (Nessun rilievo)
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL è stato approvato in data 29/01/2020 (delibera G.C. 10)____ E' in fase di predisposizione il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 per l'approvazione da parte della Giunta Comunale. È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013 in data 29/01/2020 con deliberazione G.C. n. 15 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 per quanto di competenza. L'OIV deve concludere le operazioni di validazione della Relazione sulla performance/ verifica della rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG) ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009

Eventuali osservazioni =====

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto viene disposto nel contratto integrativo

- Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto.
- Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione con determinazione del Servizio Risorse Umane n. 25 del 4/3/2020, ai sensi di quanto dispone il CCNL per il Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21/5/2018.
- Articolo 3 La destinazione delle risorse finanziarie viene definita in attuazione di quanto dispone il CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 21/5/2018 e dell'accordo decentrato per il triennio 2019 – 2021, parte giuridica

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Nell'anno 2020 le risorse del fondo sono destinate in via previsionale nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 68, comma 1 – progressioni economiche orizzontali	46.100,00.=
Art. 68, comma 1 – indennità di comparto lett. b	16.850,00.=
Art. 68, comma 2, lett. a) e b) – performance e art. 69	2.522,69.=
Art. 68, comma 2, lett. c) e d) – Indennità di turno, reperibilità, indennità condizioni di lavoro	14.430,00.=
Art. 68, comma 2, lett. e) – indennità per specifiche responsabilità	5.100,00.=
Art. 68, comma 2, lett. f) – indennità di funzione e servizio esterno art. 56	2.832,00.=
compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 67, comma 3, lett. c) (progettazione, avvocatura, ecc.)	13.551,22.=
Compensi correlati alle risorse di cui all'art. 67, comma 5 lett. b– riorganizzazione di servizi e accrescimento di quelli esistenti	2.243,00.=
Compensi correlati alle risorse di cui all'art. 67 - comma 4	5.000,00.=
Somme rinviate	
Totale	108.628,91.=

* per l'anno in corso è prevista l'attuazione di progressioni economiche con destinazione di risorse per complessive € 11.500,00.=

** gli eventuali risparmi registrati su ogni singola voce verranno portati in aumento alle somme finalizzate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

C) effetti dell'accordo annuale

L'accordo economico per l'anno 2020 applica gli istituti definiti nel contratto integrativo decentrato parte normativa per il triennio 2019/2021, in applicazione della normativa di cui al CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 197 del 22/12/2010 e s.m.i.).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI rinvia al sistema di valutazione vigente, adottato dall'Ente e condiviso dalle OO.SS., di cui al regolamento interno sul funzionamento degli Uffici e dei Servizi.

