



**CITTA' DI STRESA**  
Provincia del Verbano Cusio Ossola

**VERBALE DI DELIBERAZIONE  
DELLA GIUNTA COMUNALE**

**N. 102**

**OGGETTO :**  
**D.LGS. N. 150/2009 - ART. 11. APPROVAZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE PERIODO 2018/2020**

L'anno duemiladiciotto, addì ventisette, del mese di giugno, alle ore diciotto e minuti zero, convocata con appositi avvisi, si è riunita la Giunta Comunale, presso Palazzo Municipale.

Fatto l'appello nominale risultano presenti i Signori:

<b>Cognome e Nome</b>	<b>Carica</b>	<b>Presente</b>	<b>Assente</b>
1. BOTTINI GIUSEPPE	Sindaco	X	
2. FALCIOLA CARLO	Vice Sindaco	X	
3. SALA VALERIA	Assessore	X	
4. SCARINZI ALBINO	Assessore	X	
5. GALLI ALBERTO	Assessore	X	
<b>Totale</b>		<b>5</b>	<b>0</b>

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale Signor BOGGI GIOVANNI il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Signor BOTTINI GIUSEPPE nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che il D.Lgs. 27/10/2009 n.150 (Decreto Brunetta), di attuazione della L. 04/03/2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, in base all'art. 10, comma 1, lett. a) impone alle Amministrazioni di individuare e attuare le priorità politiche, le strategie di azione e gli obiettivi programmatici, collegandoli con i contenuti del Bilancio, attraverso l'approvazione di un documento denominato "Piano delle performance", così come modificato dal D.Lgs. 74/2017;

VISTO il "Regolamento sull'ordinamento dei servizi e degli uffici" approvato con atto di G.C. n. 197 del 22/12/2017, e s.m.i., e nello specifico il Titolo III e il capo II in materia di controlli interni e sistema di valutazione e di misurazione annuale delle performance;

ESAMINATE le linee guida che l'Amministrazione intende perseguire nel corso del triennio, gli obiettivi che intende raggiungere con la collaborazione dei Responsabili di posizioni organizzative, obiettivi strategici pluriennali, derivanti dal programma di Governo, ed obiettivi strategici annuali di struttura, derivanti dalla gestione ordinaria dei vari servizi, come da schede allegate al piano;

PREMESSO CHE:

- con atto di C.C. n. 20 del 28/02/2018 si è approvato il Documento Unico di Programmazione - DUP anno 2018/2020;
- con atto di G.C. n. 20 del 28/02/2018 si è approvato l'aggiornamento del Documento Unico di Programmazione-DUP anno 2018/2020;
- con atto di C.C. n. 22 del 28/02/2018 si è approvato il Bilancio di Previsione 2018/2020;

DATO ATTO che tali documenti comprendono le risorse economiche e gli indirizzi relativi ai programmi che l'Amministrazione intende realizzare nel triennio 2018/2020, dai quali pertanto devono discendere gli obiettivi da assegnare ai responsabili dei servizi e le risorse da attribuire a ciascun servizio per lo svolgimento delle funzioni istituzionali dell'Ente, secondo le competenze individuate per ciascuna articolazione organizzativa;

CONSIDERATO che si rende necessario procedere all'approvazione del Piano delle Performance, per il periodo 2018/2020, a seguito dell'approvazione del bilancio di previsione e del PEG anno in corso;

DATO ATTO che il "Piano delle Performance" è un documento di programmazione, la cui finalità è di rendere partecipe la comunità degli obiettivi che l'Ente si è dato, garantendo trasparenza ed ampia diffusione ai cittadini;

VISTO il Piano redatto in conformità ai principi contenuti negli artt. 4 e 5 del D.Lgs. 150/2009 e coerente con le fasi del ciclo di gestione delle performance e con il relativo monitoraggio in corso d'anno che consentirà di valutare le performance, allegato al presente atto a farne parte integrante e sostanziale;

VISTI il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n.150;

VISTO il vigente regolamento comunale di contabilità;

PRESO ATTO dei pareri favorevoli di regolarità tecnica espressa dal Responsabile del Servizio Risorse Umane, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267;

Su richiesta del Sindaco, il Segretario generale, ai sensi dell'art. 97, comma 2, del D.Lgvo n. 267 del 18/8/2000, attesta la conformità del presente provvedimento alle leggi, allo Statuto e ai regolamenti;

CON VOTI FAVOREVOLI UNANIMI, espressi nei modi di legge

#### DELIBERA

1. Di approvare il "Piano Comunale delle Performance Anno 2018", allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale, comprensivo degli obiettivi strategici ed operativi;

2. Di stabilire che compete alle Posizioni Organizzative interessate, la relazione, al termine di ciascun esercizio previsto nel piano, del rapporto sulla performance, ferma restando la competenza del Servizio Finanziario a presentare alla Giunta Comunale il Referto di cui all'art. 198 del D.Lgs. n. 267/2000;

3. Di incaricare il Segretario Generale del coordinamento delle fasi di attuazione e realizzazione del presente provvedimento, conformemente a quanto dispone l'art. 97, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000;

La Giunta Comunale, riscontrata l'urgenza di provvedere in merito, con successiva votazione unanime favorevole, resa in forma separata, dichiara il presente atto di immediata eseguibilità ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto.

**IL PRESIDENTE**  
**Firmato digitalmente**  
**BOTTINI GIUSEPPE**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**Firmato digitalmente**  
**BOGGI GIOVANNI**

---