



# **CITTA' DI STRESA**

(Provincia del Verbano-Cusio-Ossola)

**SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE**

---

**DETERMINA N. 84 R.G. in data 28/01/2022**

Oggetto:

PROCEDURA DI VALUTAZIONE COMPARATIVA PER LA PROGRESSIONE FRA LE DIVERSE CATEGORIE FINALIZZATA ALLA COPERTURA DI UN POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO (CAT. D1) A TEMPO INDETERMINATO E PIENO PRESSO I SERVIZI DEMOGRAFICI E CIMITERIALI. APPROVAZIONE OPERAZIONI SELETTIVE.

Il giorno 28 gennaio 2022

## **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

VISTO e richiamato il vigente regolamento di contabilità approvato con delibera del Consiglio Comunale n. 4 del 31/01/2018, e s.m.i.;

VISTO il decreto n. 433 del Sindaco in data 23 dicembre 2021 con il quale il sottoscritto è stato nominato Responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane;

VISTO il regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Richiamato il D.L. n. 80/2021, nel testo convertito in legge n. 113/2021 e nello specifico quanto dispone l'art. 3, comma 1, che ha innovato l'art. 52, comma 1 bis, del D.Lgs. 165/2001;

VISTO il fabbisogno di personale per il triennio 2021/2023 e la vigente dotazione organica, di cui alla deliberazione G.C. n. 151/2021, esecutiva ai sensi di legge;

DATO ATTO che il piano assunzioni prevede, fra l'altro, la copertura a tempo indeterminato e pieno di un posto di istruttore direttivo (cat. D1), da assegnare ai Servizi Demografici e Cimiteriali, mediante procedura di valutazione comparativa per la progressione fra le diverse aree;

VISTO il regolamento interno per la disciplina delle progressioni verticali approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 169/2021;

PREMESSO che è stata avviata la procedura di mobilità ex art. 30 del D.lgs. 165/2001 che ha avuto esito negativo;

RICHIAMATA la determinazione RG n. 1046 del 16/12/2021, a firma del Responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane, con la quale è stato approvato ed indetto avviso di procedura di valutazione comparativa per la progressione fra le diverse categorie, riservata al solo personale di ruolo, e finalizzata alla copertura di un posto di istruttore direttivo (cat. D1) a tempo indeterminato e pieno presso i Servizi Demografici e Cimiteriali;

VISTO il bando di concorso per la copertura del posto di cui sopra, pubblicato all'albo pretorio web istituzionale ed in Amministrazione trasparente;

DATO ATTO che con determinazione RG n. 55/2022 è stata costituita la Commissione Giudicatrice della selezione per la copertura del posto in oggetto;

ACCERTATO che la procedura di selezione è stata esperita nel rispetto delle disposizioni normative e regolamentari vigenti;

VISTO il verbale datato 25/1/2022 dei lavori redatti dalla Commissione esaminatrice conservato agli atti e debitamente sottoscritto da tutti i componenti la Commissione ed il giudizio di idoneità emesso a seguito dell'attribuzione dei punteggi assegnati alla candidata selezionata dott.ssa Cristina Colombo, attualmente dipendente di ruolo presso il Servizio Risorse Umane, con la qualifica di istruttore amministrativo;

DATO ATTO che le operazioni selettive si sono concluse in data 25 gennaio u.s., con la rimessione degli atti da parte della Commissione al Responsabile del Servizio Risorse Umane per la loro approvazione;

RICHIAMATI:

- l'art. 15. comma 4, del D.P.R. 9/5/1994, N. 487, che prevede che la graduatoria venga approvata dall'organo competente ed è immediatamente efficace;
- il D.Lgs. 30/3/2001 n. 165 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, nonché il regolamento interno per la disciplina delle progressioni verticali;

RITENUTO pertanto necessario approvare le operazioni selettive ed il verbale redatto dalla Commissione esaminatrice in data 25/1/2022, nonché nominare il vincitore;

DATO ATTO che:

- con D.C.C. n 77 del 30/12/2021 è stato approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2022/2024;
- la spesa per le assunzioni trova adeguata copertura negli stanziamenti a ciò destinati nel Bilancio annuale e pluriennale della spesa;

VISTO il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e s.m.i. ed in particolare l'articolo 49;

ATTESA la propria competenza all'adozione del presente provvedimento;

## **DETERMINA**

1.- di approvare le operazioni selettive ed il verbale datato 25/1/2022 (giacente agli atti), trasmesso dalla Commissione esaminatrice, relativi alla procedura di valutazione comparativa per la progressione fra le diverse categorie e finalizzata alla copertura di un posto a tempo indeterminato e pieno di un istruttore direttivo (cat. D), da assegnare ai Servizi Demografici e Cimiteriali;

2.- di nominare, visto l'esito della procedura comparativa, la dott.ssa Cristina Colombo, attualmente dipendente di ruolo a tempo pieno presso il Servizio Risorse Umane, con la qualifica di istruttore amministrativo (cat. C), vincitrice della procedura di valutazione per la progressione verticale attuata ex art. 52, comma 1 bis, del D.lgs. 165/01, come novellato dal D.L 80/2021 (convertito in Legge n. 113/21) per la copertura di un posto di istruttore direttivo (cat. D) da assegnare ai Servizi Demografici e Cimiteriali;

3.- di demandare ad un successivo provvedimento di questo Servizio l'assunzione della dott.ssa Colombo Cristina nel nuovo profilo professionale di

istruttore direttivo (categoria D1), stipulando un contratto di lavoro a tempo indeterminato, con impiego a tempo pieno, ai sensi dell'art. 19 CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**Firmato digitalmente**

F.to (BOGGI GIOVANNI)

---

Il sottoscritto delegato dal Sindaco, attesta che la presente copia del sopra riportato documento è stata prodotta mediante utilizzo di sistema di gestione documentale conforme alle regole tecniche vigenti, e che è copia conforme all'originale.

Il Delegato  
Firma Autografa/Digitale

---

Copia di documento informatico prodotta con sistema di gestione documentale conforme alle regole tecniche vigenti (D.P.C.M. 14 novembre 2014)