

CITTA' DI STRESA

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DELL'INCARICATO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

ANNO _____

COGNOME

NOME

RESPONSABILE

	PARAMETRI	numero parametri	punti disponibili
RISULTATI	attuazione obiettivi assegnati		<u>100</u>
COMPORAMENTO MANAGERIALE	parametri strategici	2	30
	parametri rilevanti	2	40
	parametri ordinari	3	30
	sub totale comportamento manageriale		<u>100</u>
	TOTALE		200

RISULTATI GESTIONALI	VALUTAZIONI	PUNTEGGIO
ATTUAZIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI	inferiore 60%	0
	dal 61% al 70%	60
	dal 71% al 80%	75
	dal 81% al 90%	90
	dal 91% al 100%	100

PARAMETRI STRATEGICI	VALUTAZIONI	PUNTEGGIO
attitudine al problema solving	insufficiente	0
	sufficiente	2
	buono	5
	ottimo	8
	eccellente	10
capacità di proporre soluzioni migliorative, organizzative e gestione del lavoro	insufficiente	0
	sufficiente	5
	buono	10
	ottimo	15
	eccellente	20

PARAMETRI RILEVANTI	VALUTAZIONI	PUNTEGGIO
capacità relazione e integrazione in ambito intersettoriale	insufficiente	0
	sufficiente	5
	buono	10
	ottimo	15
	eccellente	20

capacità dimostrata di lavorare per obiettivi in relazione al PEG	insufficiente	0
	sufficiente	5
	buono	10
	ottimo	15
	eccellente	20

PARAMETRI ORDINARI	VALUTAZIONI	PUNTEGGIO
grado di coinvolgimento nei processi lavorativi	insufficiente	0
	sufficiente	2
	buono	5
	ottimo	8
	eccellente	10
qualità della prestazione	insufficiente	0
	sufficiente	2
	buono	5
	ottimo	8
	eccellente	10
coerente applicazione normativa	insufficiente	0
	sufficiente	2
	buono	5
	ottimo	8
	eccellente	10